

2022

王品集團

— 永續報告書 —



目錄

	關於本報告書	2
	· 永續理念	
	· 編制依據 & 範疇	
	· 發行概況	
	· 內部稽核與外部確信	
	· 聯絡方式	
	董事長的話	4
	2022 亮點績效	6
	得獎紀錄一覽表	7
	利害關係人溝通	8
	· 利害關係人鑑別	
	· 重大性議題鑑別與回應	
	· 利害關係人溝通	
	1. 關於王品	14
	1.1 經營理念與使命	14
	1.2 全球品牌版圖 & 品牌介紹	15
	1.3 2022 王品集團大事紀	20
	1.4 短中長期目標	21
	2. 永續治理	22
	2-1 經營概況	22
	2-2 組織架構	23
	2-3 公司治理	24
	2-4 董事會	25
	2-5 CSR 委員會	28
	2-6 內外部組織	29
	2-7 誠信經營	31
	2-8 風險管理	33
	2-9 法規遵循	35
	3. 安心食品	36
	3.1 安心食品管理	36
	3.2 顧客健康與安全	37
	3.3 供應鏈食品安全	39
	3.4 食安溯源系統 & 調研中心	43
	4. 友善環境	46
	4.1 採購政策	46
	4.2 供應商管理	48
	4.3 原物料管理	51
	4.4 綠色採購	54
	4.5 能源管理	57
	4.6 營造友善環境	58
	4.7 污染防治 & 廢棄物處理	59
	5. 幸福職場	60
	5.1 關鍵成果	60
	5.2 人力雇用	61
	5.3 雇用政策	64
	5.4 同仁照顧	67
	5.5 樂活職場	70
	5.6 勞資溝通	72
	5.7 職涯發展	73
	5.8 職業安全衛生管理	81
	6. 社會經營	84
	6.1 社區經營與溝通	84
	6.2 顧客滿意度經營	84
	6.3 公益推廣	86
	7. 附錄 GRI 指標索引對照表	90



關於本報告書

本報告書為王品餐飲股份有限公司 (以下簡稱王品集團) 發行第 9 本永續報告書。本報告書揭露王品集團於 2022 年 (2022/01/01 至 2022/12/31) 在 CSR 上的績效及表現，且同步於集團 CSR 官網刊載，並以每年度作為編撰更新的週期，逐年發行最新永續報告書。

永續理念

王品集團以「誠實、群力、敏捷、創新」為企業經營理念，舉凡公司治理、供應鏈管理、同仁照顧、社會參與、環境保護等議題均以此為基礎，透過企業文化與經營理念串連社會責任與利害關係人溝通，凡事但求對人對事，以誠實為第一要務，強調群策群力、團隊精神，但敢於向傳統挑戰，發揮個人潛能與無限創意。本報告書以持續創新作為履行企業社會責任的精神指標，帶動未來成

長動能，並期盼藉由本報告書的發行，讓更多餐飲業者投身響應企業社會責任。同時，本公司也將繼續堅持優良企業文化延續，並善盡社會公民之責，為消費者提供安心良食，為同仁建立幸福感，為股東創造更高價值，達到顧客滿意、員工滿意、股東滿意之境界。

編制依據&範疇

本報告書乃依據全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) GRI 永續性報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 及食品加工行業類別補充指南，採取核心選項為揭露原則，同時並參考台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(以下稱作業辦法)，作為界定報告書內容的依據。王品集團由總部企業社會責任專案小組統籌，成員

涵蓋各品牌事業單位，與總部各幕僚部門，透過內部討論進行利害關係人鑑別，並利用內、外部問卷交叉統計分析出各類重大性議題後詳實揭露，期能與利害關係人維持溝通管道，建立互動交流。

王品集團品牌分佈兩岸，然本公司營業收入仍以台灣地區為重心，故本報告書之揭露範疇，將以台灣地區為主，內容涵括社會、經濟、環境等面向的表現，於報告期間本公司規模、架構或所有權並無重大改變，且無嚴重影響報告之情形。惟財務資訊將以合併財務報表之揭露內容為準。

發行概況

首次出版日期：2015 年 12 月

上一版本出版日期：2022 年 8 月

現行版本出版日期：2023 年 8 月

下一版本出版日期：2024 年 8 月

內部稽核與外部確信

內部稽核：

本報告書由各幕僚部門擔任企業社會責任專案小組負責人進行會議討論、問卷設計、資料分析及彙整，並依據全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) GRI 永續性報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 及食品加工行業類別補充指南，與台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(以下稱作業辦法)，進行相關 CSR 計畫的績效揭露，經由各部門主管與稽核主管確認內容正確性後，方納入報告書中，由專案小組進行編撰。完成後送交企業社會責任委員會總召集人，亦為台灣事業群執行長過目覆核後，將報告書發送予集團最高決策單位 - 中常會所有主管存參，並於董事會上提報說明報告書編撰過程。

外部確信：

報告書委託安永聯合會計師事務所依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信並出具有限確信報告，符合 GRI Standards、GRI 食品加工業補充指引及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之標準，並取得確信聲明書，附於本報告書附錄提供參考。

聯絡方式

如對本報告書有任何指教或疑問，歡迎聯絡王品餐飲股份有限公司

王品餐飲股份有限公司

聯絡單位：媒體公關室

聯絡人：朱文敏

E-mail：service@wowprime.com

電話：+886-4-2322-1868 分機 1113

總部地址：台中市西區台灣大道二段218號29樓

網站：<http://www.wowprime.com>



董事長的話

王品集團深耕台灣餐飲服務業，1993 年王品為提升餐飲服務業社會地位而起，為創造社會共榮而延續。身為台灣連鎖餐飲龍頭，王品集團珍愛台灣、在乎孕育集團成長茁壯的土地，更關切土地永續的議題。除了在 2019 年開出首家 CSR 品牌台菜小館「丰禾」，以精緻廚藝讓蔬果大變身，推廣食材不浪費，同時持續研發格外品入菜，減少食材浪費、翻轉食物新價值，讓土地得以永續發展，期待台灣更美麗。

台灣也是世界的「美食王國」，在這塊土地上有群人兢兢業業，希望用食物讓世界認識台灣，而食品安全是這股力量恆久不墜的根基。王品集團體認，食品安全就是「款待心中最重要的人」的根本，2014 年王品集團將「食品安全部」獨立成為單一部門，旗下設有「食安調研中心」與「食品加工廠」，提升王品集團食品安全的控管體系，

並通過「ISO17025 實驗室管理系統認證」、「ISO 22000 食品安全管理系統驗證」與「HACCP 認證」，也是台灣唯一同時取得實驗室 ISO17025 與加工廠 ISO22000 認 / 驗證的餐飲公司。取得獨立第三方認 / 驗證、符合國際認可之管理系統標準後，王品集團希望通過這次雙認證，展現為食安把關、守護消費者的硬實力，也象徵王品集團構成嚴密的食品安全防護網，未來我們將持續精進，讓餐飲與食品產業，擁有安全的好滋味，帶給顧客安心滿足的用餐體驗。

2020 年新冠肺炎在台爆發之初，王品集團憑著「餐飲龍頭」的敏感度，在第一時間即由 13 位一級主管成立防疫小組，推動「安心專案」穩定消費者信心，透過配戴「今日體溫表」、清潔後放置「已消毒完成」立牌、同仁每 60 分鐘進行消毒等高規格防疫措施，讓消費者「看得到，更安心」。2021 年本土疫情升溫期間，王品從「外帶、

外送、電商購物網」三管齊下因應，全集團品牌從頂級牛排、吃到飽品牌都加入外帶、外送行列，也加速推動「王品瘋美食購物網」上線，將餐廳美味、生鮮食材延伸到消費者家中，持續提供消費者安心的用餐體驗。

永續經營的理念落實在社會公益的投入，我們持續推行「一品牌一公益」的理念，包括「原燒」與「兒福聯盟」合作 Tshirt 義賣活動、「陶板屋」與 TFT 協會推出「折疊布收納籃手帳組」公益商品義賣等，希望發揮社會影響力，將溫暖送給需要的人。疫情升溫期間，各品牌自願發起送暖前線醫護警消的行動，希望以美食撫慰人心，感謝抗疫英雄的辛勞與付出，展現王品與大家戰再一起的決心。

「創新」也是永續的基石，2022 年王品集團除持續多品牌策略，更努力挖掘第二成長曲線之可能，子公司萬鮮持續布局冷凍、常溫食品市場，為

集團餐飲品牌、門店提供 150 種規格蔬菜、肉品加工，協助截切、加工到品質檢驗的一條龍服務，擁有自建蔬果加工中心、肉品加工廠，及超過 40 家國內零售通路，自行開發並銷售超過 40 種冷凍食品、飲料、醬料商品，甚至已外銷北美、東南亞、澳洲市場。此外，王品在數位轉型路上穩步前行，持續經營「王品瘋美食」APP 會員，滿足顧客找美食、享優惠、線上訂位、付款方便等需求。

在「王品集團 2022 年永續報告書」編製過程中，我們檢視了經濟、環境、社會、食品安全暨消費者溝通等 4 個永續經營面向之舉措，專注做好永續治理、安心食品、友善環境、幸福職場、社會經營等 5 項重點目標。這亦是本公司自 2015 年起發行第 9 本永續報告書，感謝 9 年來各界給予的鼓勵與指教，成為我們持續成長的動力。

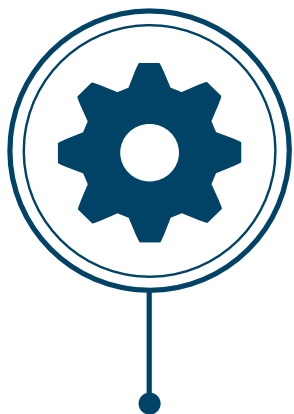


王品集團
董事長

陳正輝



2022 亮點績效



永續治理

- 獲第十五屆TCSA「企業永續報告書銅獎」，為連續七年獲獎
- 資訊揭露透明化提升
- 因風險管理得宜，成功度過2021年新冠疫情衝擊
- 成功度過2021年、2022年新冠疫情衝擊



安心食品

- 各地衛生主管機關共計前往集團門店稽查233場次，皆無重大食安事件遭主管機關裁罰
- 台灣唯一同時取得實驗室ISO17025與加工廠ISO22000認/驗證的餐飲公司
- 集團實驗室年度檢驗超過10,000件
- 所有餐點原物料可100%透過內部食安溯源系統進行追溯



友善環境

- 首創餐飲業循環經濟，共計循環再利用246噸廚餘，產出5,481公斤蔬菜
- 投入近3,000萬於污染防治設備
- 綠色環保標章採購節省323萬度電
- 集團100%使用台灣在地米



幸福職場

- 獲1111人力銀行「2022幸福企業票選」餐飲服務業金獎肯定
- 獲教育部體育署「運動企業認證」、國民健康署「健康職場認證」
- Yes Card推廣，營造工作的正向氛圍



社會經營

- 顧客滿意度平均4.2顆星
- 慈善公益募款 >2,467萬
- 企業日結合玉山公益活動
- 持續推動「一品牌一公益」



得獎紀錄一覽表

★ 2022年 ★

AMOT 溯源餐廳認證

石二鍋榮獲三星殊榮
hot 7獲得二星

工商時報

「2022 台灣服務業大評鑑」
連鎖火鍋餐廳:金牌-聚北海道鍋物

「2022年第九屆服務天使」

西堤張晉哲、品田牧場謝佳榮、
享鴨陳儀婧、石二鍋劉瑞容等4位
榮獲服務天使獎殊榮

台灣連鎖暨加盟協會

「2022全國商店傑出店長」
選拔傑出店長

藝奇 劉宜芳、石二鍋 胡益銓

網路溫度計
《2022網路口碑之星》

領航創新獎: 享鴨

教育部體育署

「運動企業認證」
及運動積分賽季軍

經濟部中小企業處

Buying Power
社會創新採購獎首獎

1111 人力銀行

「2022 幸福企業票選」
獲餐飲服務業金獎肯定

台北市

「第六屆菁業獎頒獎典禮」
獲獎優質企業



利害關係人溝通



鑑別

召開企業社會責任專案會議，由總部各部室單位及各事業處單位遴選專案負責人，經會議討論後，依循其職掌內容分別提出對應之利害關係人及其關注議題，並參考餐飲業產業趨勢，建立議題清單。



排序

確立之利害關係人與關注議題，邀請各部門同仁根據「對組織之經濟、環境、社會影響程度」及「對利害關係人評估與決策的影響程度」兩個面向進行排序，並同步回收外部問卷彙整分析，結果亦經由高階主管回饋並確認。



確認

根據重大性分析結果，確認整體報告書架構與大綱，對應各項相關指標，著手彙整所需揭露資訊。

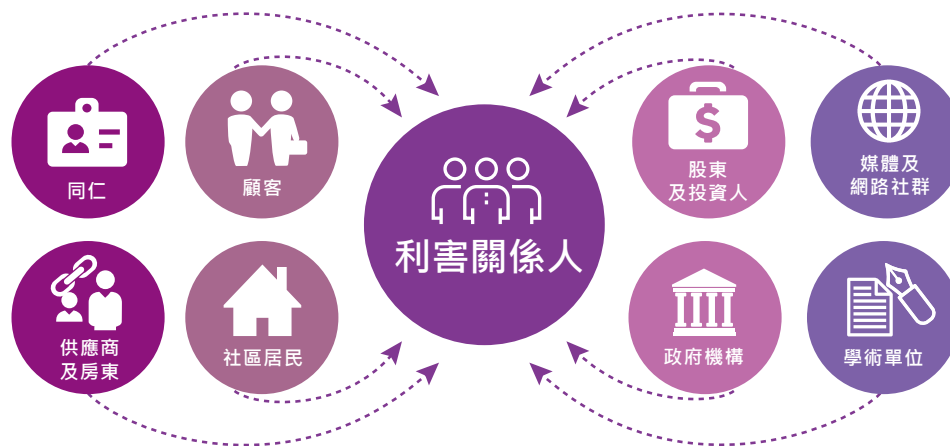


檢視

每年度將重新檢視利害關係人及其重大考量面議題矩陣，並依照議題變化，彙整相關揭露資訊，納入報告書中完整揭露。

利害關係人鑑別

追求企業永續經營，王品集團由跨部門專業成員共同組成專案小組，並委由執行長擔任總召集人，規劃企業社會責任發展指標與策略，並定期提供執行成效，以利檢視未來精進作法。為確保企業永續政策，參照 AA1000 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards)，根據「依賴程度」、「影響力」、「責任」和「多元觀點」等五面向作為判斷標準；確實建立在王品集團相關之所有利害關係人關注議題上，進而可將所涉及之重大性議題納入未來發展方針，並與所有利害關係人建立透明的交流管道與明確的回應機制，王品集團透過企業社會責任專案小組成員共同分析，歸納出八大關鍵利害關係人族群：同仁、政府機構、顧客、供應商及房東、媒體及網路社群、股東及投資人、學術單位、社區居民。



重大性議題鑑別與回應

王品集團在重大性議題的鑑別上，參考內部員工及 GRI Standards 的重大主題，彙整企業永續相關議題，並透過網路問卷分析機制，針對議題對公司的衝擊（財務與非財務衝擊、策略整合程度、機會及競爭力），以及針對不同利害關係人評估與決策的影響程度（衝擊顯著程度、對回應和行動期望、對透明度的期望）進行評分，回收有效

問卷共 143 份，並進一步參考管理階層之看法，彙整出 25 項重大性議題矩陣圖。

矩陣中右上角可見，「民以食為天，食以安為先」，王品集團利害關係人族群一致認為「店鋪環境管理」為本報告書定義之重大性議題。

王品集團企業永續相關議題



經濟議題

- 永續發展策略
- 企業形象
- 經營績效
- 誠信經營與公司治理
- 資訊揭露與透明
- 法規遵循
- 風險控管



環境議題

- 能源管理暨節能減碳
- 廢棄物暨剩食管理
- 店鋪環境管理



社會面

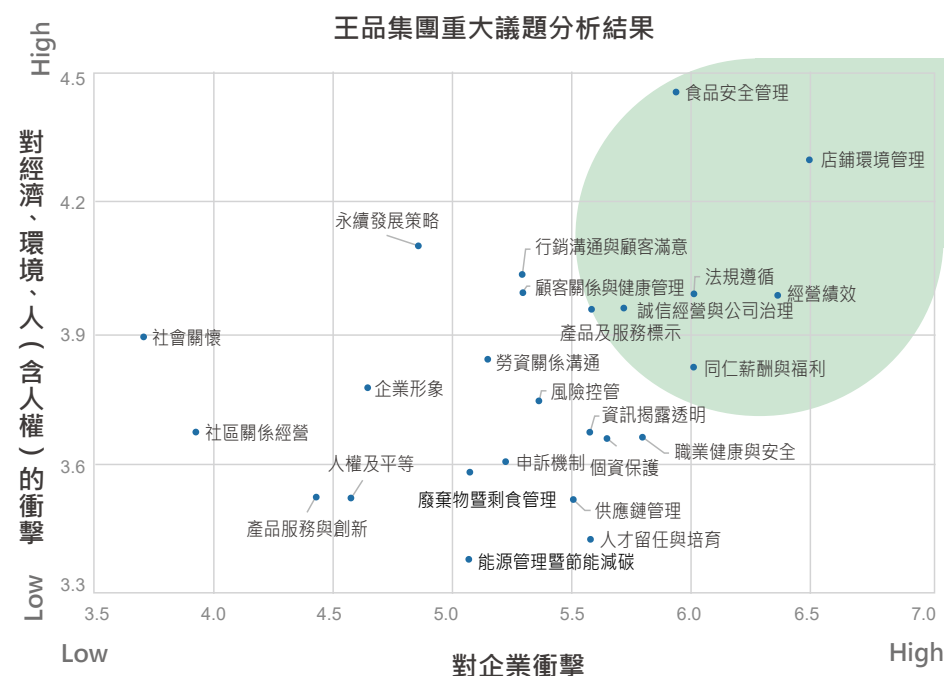
- 職業健康與安全
- 同仁薪酬與福利
- 人才留任與培育
- 社會關懷
- 社區關係經營
- 人權及平等
- 勞資關係溝通



食品安全暨消費者溝通議題

- 餐點安全保障
- 產品及服務標示
- 行銷溝通與顧客滿意
- 個資保護
- 供應商管理
- 申訴機制
- 顧客關係與健康管理
- 產品服務與創新

重大性議題矩陣圖



本報告書參考依據全球報告倡議組織，2022 年將「對經濟、環境、人權的衝擊」與「對企業的衝擊」雙重衝擊重大的永續主題，作為本次重大議題結果：

	2021 年重大議題	2022 年重大議題	較前一年項目異動
環境面	店鋪環境管理	店鋪環境管理	排序變化至第1名
經濟面	經營績效 法規遵循 資訊揭露透明 企業形象 誠信經營與公司治理	經營績效 法規遵循 誠信經營與公司治理	減少「資訊揭露透明」、 「企業形象」
社會面(勞資關係溝通)		同仁薪酬與福利	新增「同仁薪酬與福利」
社會面(食品安全暨消費者溝通)	餐點安全保障 行銷溝通與顧客滿意	食品安全管理 產品與服務標示	新增「產品與服務標示」

本報告書將針對利害關係人高度關注且衝擊較高之重大性議題做詳細說明，有關重大性議題與重大主題內外部邊界，報告書對應章節詳見如下：

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大性議題	重大主題	組織內		組織外			管理方針及有關資訊
		王品	同仁	供應商	客戶	社區	對應章節 / 頁碼
食品安全管理	GRI 416顧客健康與安全	●	●	●	●	●	3.2顧客健康與安全
店鋪環境管理	GRI 416顧客健康與安全	●	●	○	●	●	3.2顧客健康與安全
法規遵循	GRI 2-27法規遵循	●	●	●	○	○	2.9法規遵循
誠信經營與公司治理	GRI 2-9治理結構及組成	●	●	●	●	○	2.3 公司治理
經營績效	GRI 2-2組織永續報導中包含的實體	●	●	○	●	○	2.1 經營概況
產品與服務標示	GRI 417行銷與標示	●	●	●	●	○	3.1 食品安全
同仁薪酬與福利	GRI 401 勞雇關係	●	●	○	○	○	5.3 雇用政策

重大性議題	重大主題	對王品的意義	管理方針	評估結果
食品安全管理	GRI 416 顧客健康與安全	確保食品安全管控機制，維護消費者權益	將餐廳分為硬體、軟體、餐點三大區塊進行食品安全管理系統架構，並透過落實供應商實地稽核、原物料抽樣檢驗、原物料食安溯源系統(食品雲)、餐廳衛生稽查、餐點研發設計風險管理、餐點抽樣檢驗、教育訓練餐廳硬體規劃的管制措施落地施行	王品集團持續運作整體的食品安全管理架構，並透過落實管理措施以控管食品安全風險，於2022年無發生食品安全事件
店鋪環境管理	GRI 416 顧客健康與安全	確保客戶健康與安全，相關環境維護		
法規遵循	GRI 2-27 法規遵循	對於王品在環境、社會、食安、服務等相關法規遵循，善盡宣導責任	法規於草案階段適切的進行法規的審視與反饋行業需求與限制，法規正式公告前，依政府公告之法規更新食品安全管理系統，以確保持續提供符合法規的產品及服務	王品集團於2022年末發生因新法未更新生效、內部管理機制未執行而造成裁罰之情事
誠信經營與公司治理	GRI 2-9 治理結構及組成	秉持誠信經營理念，提供消費者最安心的用餐環境	透過稽核室進行內部控制制度與風險管控，對外則積極參與各項公司治理評鑑，作為內部改善之參考	2022年因風險管控得宜，無重大內控缺失事項
經營績效	GRI 2-2 組織永續報導中包含的實體	讓投資人、股東了解集團經營績效，有信心持續投資	透過稽核室進行內部控制，以達到提升營運效率、財務報導可靠性，並遵循法規每月、每季、每年揭露相關績效	王品集團於2022年均按時揭露經營績效
產品與服務標示	GRI 417 行銷與標示	創造美好的用餐體驗為王品重要使命，不斷提升服務品質，帶動正向循環	推動線上建議卡、0800服務專線、官網意見信箱，調查顧客滿意度並收集顧客意見	藉由追蹤顧客滿意度達成狀況，針對菜色、服務、氛圍等方面不斷優化及推陳出新，打造全方位的顧客服務，提供顧客滿意的用餐體驗。近年來整體滿意度大致呈現成長曲線
同仁薪酬與福利	GRI 401 勞雇關係	深信人才是公司最重要的資產，並以「合於法令、優於業界、具競爭力」為薪酬理念，以吸引及留任最好的餐飲人才	除了依職等敘薪，固定薪結構每年檢視並搭配績效與晉升調薪。變動薪則視公司整體績效及各團隊績效表現，再依個人績效予以差異化獎勵，讓表現優秀的同仁及團隊能獲得更好的激勵	2022年同仁滿意度調查平均成績為85.13分，為有效達到關心同仁、創造滿意的工作環境與福利制度等目標，王品集團努力在各項制度再提升，創造樂活工作環境

利害關係人溝通

利害關係人	利害關係人關注議題	溝通途徑	溝通頻率
 同仁	同仁薪酬與福利、人才留任與培育、勞工實務問題申訴機制、同仁多元化與平等機會、教育訓練與職涯發展	1. 內部網站 2. 勞資會議 3. 同仁滿意度調查 4. 同仁大會/同仁意見專線&Email等管道 5. 王品e大WOW! 新聞	1. 每季召開勞資會議 2. 每半年進行同仁滿意度調查 3. 隨時接收處理同仁意見反應 4. 每月一次WOW新聞傳播
 政府機關	餐點安全保障、職業健康與安全/法規遵循、勞工實務問題申訴機制、節能減碳、廢棄物管理、空氣及水污染防治、重大傳染病預防、營運意外預防宣導	1. 座談會/法規說明會 2. 重大法案與主辦公部門溝通 3. 公文往返 4. 部會首長信箱 5. 配合各門店轄區消防隊進行年度消防演練	配合相關政府部門進行政命令佈達，配合餐飲業相關法案實施，以及例行與非例行性查核
 顧客	餐點安全保障、店鋪環境管理、產品及服務標示、行銷溝通與顧客滿意、企業形象	1. 0800客戶服務專線 2. 線上顧客建議卡意見調查 3. 官網信箱 4. 網站留言 5. 瘋美食App 6. 傳真、信函	1. 每日統計公佈顧客0800電話抱怨或讚美 2. 每日列管紀錄並公佈抱怨及讚美案件 3. 菜色研發時每道餐點風險計算
 供應商 / 房東	採購政策(含食材溯源)、供應商管理、供應商環境評估、供應商社會衝擊評估、誠信經營	1. 供應商年會 2. 供應商平台 3. 訪廠稽核 4. 食安溯源系統平台	1. 年度：供應商年會、訪廠稽核、原物料抽驗 2. 必要時：供應商平台公告訊息、供應商異常理、原物料審查
 學術單位	企業形象永續策略、法規遵循、產品及服務標示、個資保護	1. 產學合作 2. 專班合作課程	1. 每月/隨時 2. 每學期
 股東 / 投資人	經營績效、風險控管、公司治理、誠信經營、企業形象	1. 股東/投資人電話與郵件諮詢 2. 舉行法說會與股東會	1. 每年舉辦股東會 2. 每月公佈自結營收 3. 逐季公佈財報並每年發佈年報
 媒體 / 網路社群	行銷溝通與顧客滿意、誠信經營、企業形象、法規遵循、社會關懷	1. 記者發佈會 2. 茶敘與餐敘座談 3. 不定期新聞訊息稿件發佈	1. 每月彙整發佈新聞訊息 2. 每年舉辦3~4場記者會 3. 不定期舉辦餐敘互動
 社區居民	店鋪環境管理、廢棄物管理、法規遵循、企業形象、社會關懷	1. 社區管委會聯繫溝通 2. 商圈拜訪關係經營	1. 於新店開幕前，與當地社區管委會進行溝通 2. 新店開幕前，於當地進行環境評估 3. 營運期間敦睦睦鄰，與當地居民、里長、管委會保持互動



1. 關於王品

1.1 經營理念與使命

經營理念

顧客是恩人：

以「熱忱」的心『款待』顧客

王品集團因顧客而生存，有了顧客，我們才能永續經營，顧客的光臨對我們是莫大的恩惠，顧客有恩於我們，我們也要對他們心存感恩、心懷感謝、善解、寬容看待。優質服務源自良好的互動，為顧客多想一點，因為讓我們的恩人感到快樂，恩人就會樂於與我們有「好合作」，最後服務才會有「好結果」，甚至幫我們傳播好的口碑。

同仁是家人：

以「關懷」的心『了解』同仁

王品集團因同仁而精彩，有快樂的同仁，才會有滿意的顧客。堅持以人為本，把同仁當成自己的家人一樣尊重、一樣重視、一樣重要，就像一個家庭中的每位成員皆舉足輕重，並產生認同與歸屬感。對待同仁曉之以理、動之以情，以同理心和激勵手法，對這個大家庭建立強大使命感，努力為這個大家庭創造價值，並化現實世界的挑戰於無形。

廠商是貴人：

以「尊重」的心『面對』廠商

王品集團因供應商而發展，有供應商賞識、相助與指點迷津，加大了我們的能量，使我們經營順利。凡是好的供應商皆是我們的貴人，我們與貴人在互信互賴的基礎上，相互扶植，共同成長，創造出共榮共富。不僅要好好珍惜貴人們，成功的果實要與貴人分享，貴人為我們打開了一扇大門，我們也要為他人留一扇大門，努力成為「他人的貴人」。

企業願景與使命

◆ 我們的願景：

傳遞餐桌上的美味故事，成為最具影響力的餐飲集團

◆ 我們的使命：

創造與提供顧客多元餐飲服務及產品，時刻傳遞溫度豐富美好生活

核心價值觀



誠 實

「誠」以待人「實」以律己

誠實是王品人最基本也最重要的價值觀，王品人相信善意能激發善意，因此待人總是真誠良善、言行一致；以理性客觀的言語表達真實想法，堅守承諾，嚴守品質，以當責的態度面對週遭人事物。



群 力

「群」起攜手 同心協「力」

王品人相信每個人都獨特，因此總以尊重和關懷的態度，擁抱差異與多元，每個王品人能發揮自我價值、匯集團隊的智慧和能力、共同協作、產生團隊優勢、提升團隊綜效，創造正向影響力。



敏 捷

「敏」而好學「捷」足先登

王品人相信世界的浩瀚無窮，因此抱持著好奇心，學習新知識與新技能，凡事探索真正原因，明辨事情緣由，不受限於事物表象，能做出明智的決定，面對不同的情況能採取有效行動、展現行動力。



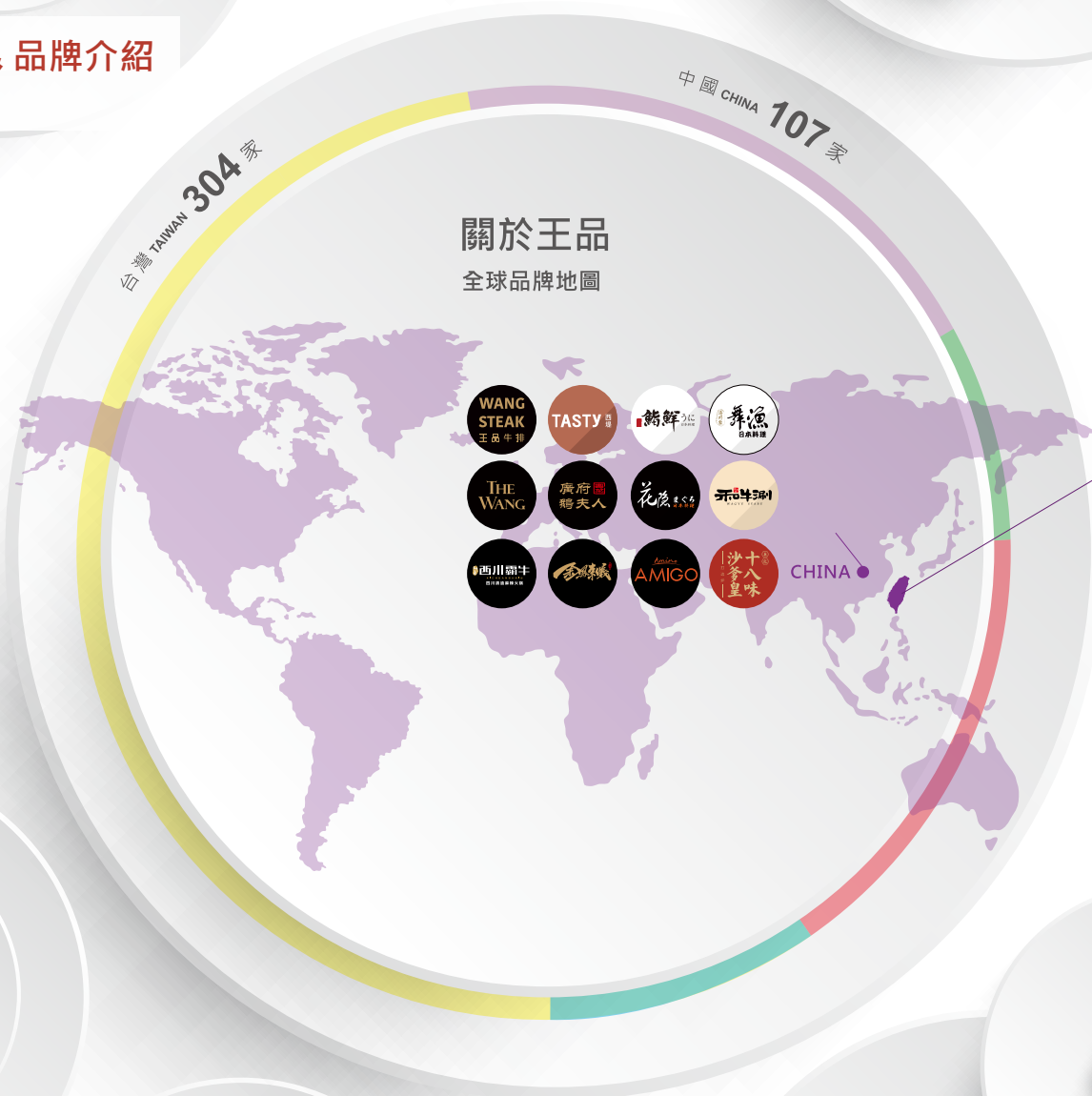
創 新

「創」意創業 擘畫「新」局

王品人相信創新是成長的動力，因此時刻思考如何突破陳舊框架，嘗試找出新方法，勇於實踐，並驗證可行性與成果；王品人擁抱改變、與時俱進，總是抱持著每天都要比昨天更進步的思維積極行動。

1.2 全球品牌版圖 & 品牌介紹

(統計至 2022/12/31)



品牌介紹

王品牛排



只款待心中最重要的人

執著於對美味的嚴格定義，一頭牛僅取最精華的第六至第八對肋骨，歷經 250°C 高溫烘烤一個半小時，完美呈現全熟牛肉的香嫩風華。

Oh my!原燒



百變燒肉 各就個味

以大豐盛、大趣味、大滿足的概念，動手搭配肉品 x 醬料 x 食材的多樣變化性，透過百變燒肉的獨特吃法，讓每個人無須妥協、都能各自享受自己的專屬美味！

西堤牛排



Let's TASTy, Let's Enjoy!

精選上等牛肉，完美演繹食材，豐富您挑剔的味蕾。多道精緻料理，以時尚熱情的紐約客風格，為你的生活注入新活力，並提供舒適、明亮、歡愉的西式餐廳，讓每位顧客創新體驗，盡享美味。

聚日式鍋物



美味相聚 隨心所欲，今天來聚吧！

日式職人精神的美味堅持，只為這鍋濃、醇、香！「聚」精選新鮮豐富食材與絕妙好湯，為您的歡聚收納美好的原汁原味。

陶板屋



家人的美味關係

以日式精緻雅食，打造和風洋食餐飲體驗，在簡約、溫馨的用餐空間裡，享受用心灑下地每款滋味，都為了滿足您與家人的美味關係！

藝奇



極炙鮮美 岩燒日料

取自日本男鹿半島傳統岩燒料理方式，天然岩板直火加熱至 300 度，接觸瞬間完美保存食材原汁原味，征服您的味蕾。

夏慕尼



夏慕尼與你 肩並肩的浪漫

顛覆傳統鐵板燒餐廳的老式印象，創新結合法式料理的細膩與 lounge bar 的設計風格，營造出時尚精品店般的用餐氛圍。

hot 7



鐵板熱饗 海陸爽拼

嚴選新鮮食材，專注的鐵板職人堅持新鮮的烹調方式，多樣海陸主餐口味豐富；一次品嚐 7 道熱饗美味！

品田牧場



品味好豬排 幸福滿心田

嚴選豬排裹上鬆軟金黃麵衣，現點現炸，專利雙油槽搭配獨家油炸技法，鎖住肉汁美味，也保留麵衣酥脆感，豬排外酥內嫩，譜出幸福滋味。結合日式簡約的用餐環境、溫暖親切的服務，體驗溫暖心田的幸福饗宴！

莆田



享譽新加坡的米其林中餐廳

蟬聯六年新加坡米其林一星「莆田」中餐廳，提供新加坡特色料理與莆田佳餚，透過傳承 20 餘年、繁複的料理手法，用心呈現道道精彩的功夫菜。並有 2~10 人摘星套餐供選擇，是您隨時都能聚的米其林中餐廳。

石二鍋



石二鍋 來點新鮮的！

經典台式石頭鍋、涮涮鍋，嚴選新鮮食材入菜盤，搭配原塊肉現創呈現多元主餐選擇，讓消費者用平價享受到新鮮的食材、新鮮的湯底口味與新鮮的服務體驗，來石二鍋讓品嚐新鮮成為一件簡單的事情。

青花驕



鮮麻椒香 解憂暢饗

特選珍稀頂級「重慶江津九葉青花椒」，將湯頭辛香鮮麻提至全新層次。主打「青紅雙鍋」青花椒麻辣鍋、青麻椒肥牛鍋。並獲「網友票選第一精品麻辣鍋」美名，憑藉這股鮮麻椒香迷人魅力，廣受名人、網紅與消費者喜愛。

享鴨



來享鴨，暢享功夫烤鴨 與一桌好菜！

專注於烤鴨的現代中華料理餐廳。不需湊滿多人，三五好友也能在此歡聚、品嚐百變烤鴨與各路佳餚。2022 榮獲★網路口碑之星★領航創新獎，網路話題討論度最高人氣烤鴨！

THE WANG



極炙酥烤 熟成帶骨牛排

使用美國 PRIME 等級丁骨牛排，乾式熟成 28 天、高溫炙烤後，淬煉出迷人起司風味，一嚐紐約客的口感及多汁的菲力，再品骨邊二次回烤的酥香口感。

丰禾 台式小館



經典台菜新丰味

【蟬連政府認證 全台十二大傳承臺菜餐廳】
以新鮮在地食材、純樸料理手法，創新呈現大菜小做、小吃升級手藝，展現經典台菜新丰味！讓最熟悉的台灣味 溫潤每個人的胃！

和牛涮



和牛入魂 涮個痛快！

嚴選美澳「極上和牛」並完美詮釋多種和牛吃法，提供老饕級和牛三吃—和牛炙燒壽司、極上和牛涮煮、和牛黑咖哩飯，共 70 多種食材無限供應，暢快涮出達人級美味。

12MINI



隨時迷你，美味隨你 TAKE EAT EASY

12MINI 快煮鍋主打個人獨享平價鍋物，以新鮮蔬果熬煮濃郁湯頭，菜底可依喜好選擇蔬菜或漿餃，在忙碌的生活中也能快速即時享用美味鍋物！

肉次方



極致肉欲 欲罷不能

誠意十足、百吃不膩，保證 100% 原塊牛肉的日式燒肉吃到飽。

尅鍋



台式潮鍋

選用台灣在地食材，善用土地帶來的富饒美味，翻玩台菜經典作為火鍋濃郁湯頭，並融合復刻台潮氛圍，三餐四季，摩登台味隨時雙饗。

嚮辣



心之所嚮 想辣就辣

時尚麻辣鍋吃到飽餐廳，提供嗜辣族味覺與視覺雙飽足體驗。擁有近 150 種食材無限享用，搭配吸睛擺盤與時尚感的酒吧與自助吧台，讓吃到飽不只吃到爆，也能有型有款。

最肉



拋開拘束 吃得痛快

讓火與肉正面對決，體現燒肉的本質。不受拘束、輕鬆自在吃著燒肉，搭配冠軍調酒師獨家調酒，用食物療癒身心靈。

初瓦



美味爆擊 大發韓味

一次征服全球的三大 K-food，最韓泡菜鍋、原汁韓味烤肉、超夯半半雞，IDOL 美味，一吃入坑！

阪前



極旨和牛 鐵板之道

夢幻日澳雙和牛、頂級時令旬鮮，以鐵板燒精湛演繹一道道極致鮮美的料理，在靜謐細緻的空間中，探索耐人尋味的靈魂溫度。

來滋烤鴨



五星飯店及烤鴨 外帶回家

每日現烤嚴選櫻桃鴨，由產地到餐桌層層把關，只挑選頂級食材，皮脆肉嫩是我們對美味的堅持。片皮烤鴨、熱炒、飯食、湯品，所有餐點皆現點現做！滿足隨時想吃烤鴨的心情，輕鬆外帶一桌好菜，就在來滋烤鴨！

王品嚴選



王品集團旗下唯一線上品牌

我們的產品會是您最佳的飯友，金牌主廚獨門配方，記憶中歡聚的味道。一個人或者小家庭餐桌上美味的配角，少了油煙多了愉悅，對於入口的安心，我們比你還要來得嚴苛。

1.3 2022 王品集團大事紀

- ★ 王品集團鍋物品牌「嚮辣 和牛麻辣鍋」，首家門店於台北松江路開幕
- ★ 集團首家創投公司「綠帶」進駐民生社區
- ★ 「聚 北海道鍋物」響應家扶為兒少獻愛，買一件 T 恤就贈套餐券
- ★ 搶攻振興五倍券商機，和牛涮、藝奇、西堤推加碼活動
- ★ 「聚 北海道鍋物」獲榮獲工商時報「臺灣服務業大評鑑」金獎肯定
- ★ 受惠春節檔期及外帶熱年菜，王品台灣事業群 Q1 營收改寫同期新高
- ★ 王品集團響應政府政策，品牌聯合推出秀出疫苗施打證明、享優惠活動
- ★ 召開臨時董事會，以每股 90 元 -165 元價格區間，買回 1540 張庫藏股轉讓同仁
- ★ 「Oh my! 原燒」17 店完成轉型祭新店優惠，搶暑假商機
- ★ 集團大手筆發 3,000 元股東會紀念品，帶動市場話題、提升來客數
- ★ 首跨足韓式料理創立「初瓦」，首店於西門町開幕擁高人氣討論度
- ★ 王品和鴻海攜手投資「肚肚」AppStore 打造智慧餐飲生態系平台
- ★ 9 月份迎來第 300 家門店「肉次方」台南府前店開幕，推出系列優惠活動
- ★ 於集團生日當天宣布重啟尾牙、國外同仁旅遊及 2023 年加薪徵才計畫
- ★ 首跨足日式高價鐵板燒，「阪前和牛鐵板燒」首創日澳雙和牛套餐創話題



1.4 短中長期目標

本公司以「顧客滿足」為發展策略主軸，隨時調整品牌組合與經營規模，汰弱扶強，期許符合消費者需求，追求「穩健經營」及「持續增長」兩大目標，有助整體營運績效之提升。在多品牌策略下，體現出不同的發展進程特性，短、中程目標為持續優化既有品牌、新品牌發展，2023 年鎖定火鍋、燒肉品類，推出 2-3 個新品牌；長程目標為打造全球美食共饗平台，引領美食文化體驗及向上提升的生活態度。



短、中期業務計畫

- 1 單店營收增長：**
積極調整品牌與門店佈局、關閉成效不彰的店點、強化經營體質，同時透過各種活動加大聲量、提升品牌力。
- 2 聚焦多品牌策略：**
深耕多品牌發展十字戰略，一是在不同餐飲品類需求做品類多樣化，二是在同一品類延伸高、中、低價位。
- 3 持續滾動式管理：**
面對台灣餐飲市場的激烈競爭與商圈快速移轉，餐飲業積極展店同時，不斷進行門店調整已為餐飲產業常態，本公司強調敏捷因應市場變化，細膩佈局，達到最佳資源配置。
- 4 食品安全防護網：**
過「ISO17025 實驗室管理系統認證」、「ISO 22000 食品安全管理系統驗證」與「HACCP 認證」，成為台灣唯一同時取得雙項認證的餐飲公司，未來也將持續精進，讓餐飲與食品產業，擁有安全的好滋味，帶給顧客安心滿足的用餐體驗。



長期業務計畫

- 1 多元文化料理：**
深耕本公司起家的異國料理，同時秉持「創新」的核心價值觀，佈局火鍋、燒肉市場。
- 2 國際化餐飲集團：**
立足台灣、跨足大陸，致力將企業文化及品牌精神延伸國際，提供顧客優質的餐飲體驗，採取合資或授權方式，發展美國、日本、新加坡、韓國、東南亞等市場，走向國際餐飲品牌。
- 3 強化國際人員培訓：**
除持續培育技術等專業性人才，以因應公司未來經營目標外，另為因應公司之未來持續成長，培養組織成員對企業文化之認同，以建立共同價值觀之組織文化，達到永續經營之共同目標。
- 4 善盡社會公民之責：**
積極參與公益，與台灣社會共度關鍵時刻，並持續關注台灣土地永續的議題，期待拋磚引玉，一起發揮改變的力量。



2. 永續治理

2.1 經營概況

2022年資產與營收結構 (單位：新台幣百萬元)

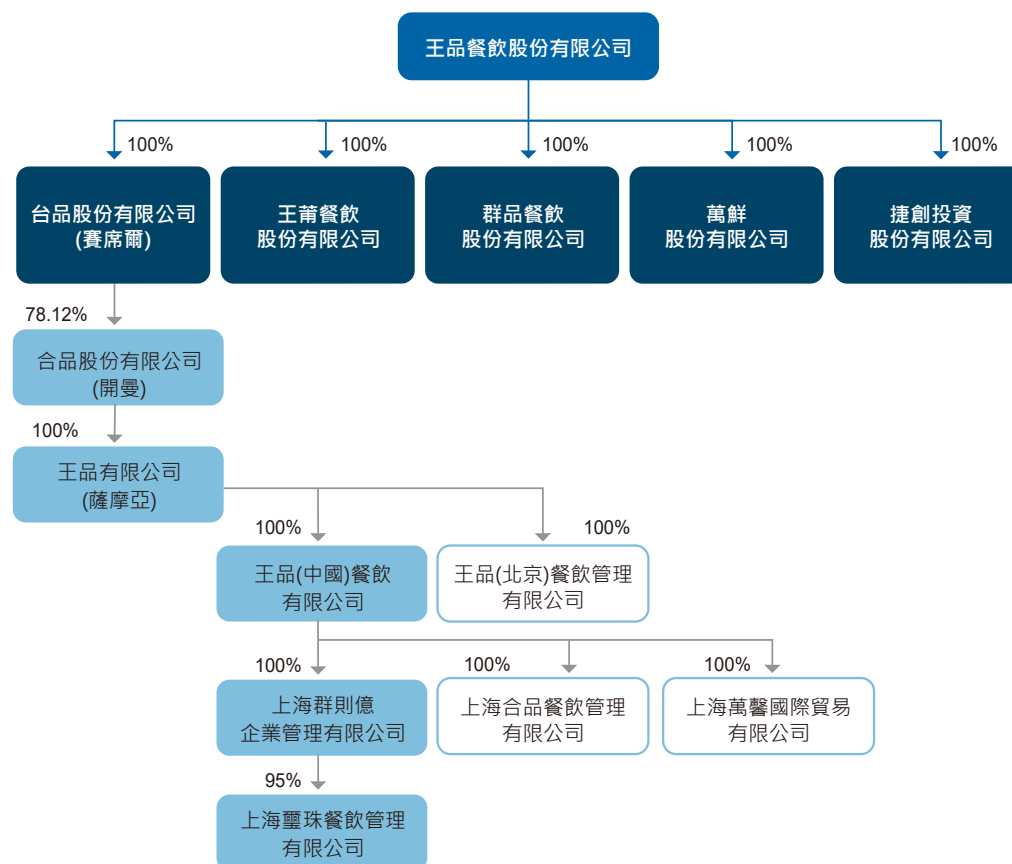
年 度	2022 年
合併營業收入	18,321
合併營業成本	10,383
合併營業淨利	471
合併稅後淨利	258
母公司稅後淨利	387
合併資產總額	14,131
母公司資產總額	9,595

* 如欲更進一步資訊，請詳公司年報連結(王品官網→利害關係人→投資人專區→財務訊息→公司年報) <http://www.wowprime.com/investor/annual.html>

2022 投資狀況

投資狀況 (NTD 仟元)		2020	2021	2022
國內投資金額				
國內展店	本期淨增加	684,928	598,502	599,161
王莆	本期淨增加			
群品	本期淨增加			
萬鮮				
小計		684,928	598,502	599,161

投資架構圖



2.2 組織架構



註:所有權組織架構無重大變化

部門職掌

部門名稱	經理人	主要業務
稽核室	副總經理	負責協助推動公司治理、稽核、評估公司營運紀錄及內部管理控制
營運事業群	總經理 副總經理 總監 經理	負責事業處之營運發展及管理，以達成公司營運發展目標
企業發展中心	總經理 總監 經理	負責集團品牌業務發展規劃執行
營運支援中心	總經理 副總經理 總監	支持集團業務發展的營運，支援策略研究與規劃
供應鏈中心	總經理 副總經理 總監 部長	支持集團業務發展的供應鏈策略研究與規劃

2.3 公司治理

本公司依據中華民國公司法、證券交易法及其他相關法令制定公司治理架構與執行實務，自創立至今均以維持公司治理、重視股東權益、健全董事會功能、下設有由獨立董事組成之審計委員會及薪酬委員會，提升資訊透明化與落實企業社會責任為公司治理長期努力的方向。

內部除透過稽核室進行內部控制制度與風險監控，以達到提升營運效率及效果、財務報導可靠性及相關法令遵循等目標的達成之外，由於追求永續發展與落實企業社會責任為組織發展長期所追尋之目標，因此，我們除積極自我強化精進公司治理推動外，管理階層亦關注外部公司治理之趨勢，藉由不斷參與外部各項獎項及公司治理評鑑過程，以作為內部改善之參考。

在上述目標的努力下，2018 年獲得第 11 屆 TCSA「企業永續報告書金獎」，2019、2020 年獲得 TCSA「企業永續報告類第一類銀獎」，

2021 年、2022 年獲得 TCSA「企業永續報告類第一類銅獎」，連續 7 年獲獎，實為台灣社會對我們長期積極投入企業社會責任、創造社會共榮的最佳肯定。



賦稅政策與政府補助

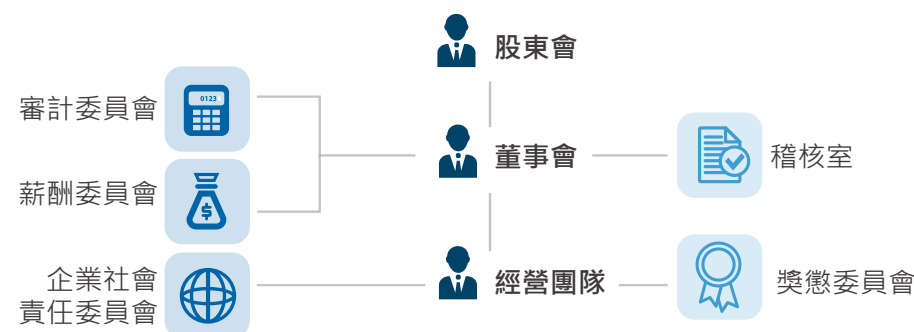
本公司依年度營業獲利狀況，歷年均按本國稅法相關規定優先完納所有稅捐。

另本公司長期培育餐飲新秀加入，協助在學學生於學校授課理論學習之餘，輔以累積就業實務經驗，2022 年依勞動部青年領航計劃進行培育，並取得中小企業臨場健康服務之補助款，此外，受疫情衝擊，申請商業服務業受嚴重特殊性傳染性肺炎影響之艱困事業薪資及營運資金補貼專案，以及增值稅減免之政府補助，本公司 2022 年度繳納稅賦與獲得政府補助之金額如下表：

● 單位:新台幣千元

	金 額		
	2020	2021	2022
完納營利事業所得稅	75,348	11,060	21,696
取得政府補助	691	271,188	25,578

治理架構



2.4 董事會

王品集團由 7 位董事組成董事會 (109/6/5 全面改選)，本公司為多品牌經營之餐飲服務業，董事會成員半數以上董事應具備產業知識及營運判斷、洞察國內外市場趨勢能力。遴選流程由董事會提名，再經股東會投票決定。其中 3 席為王品集團內部現任高層，另外 4 席則為外部董事，外部董事成員具備三大條件：一、人品受尊重並有社會清望，二、在專業領域表現傑出，三、過去本是「王品之師」為經常請益對象，包括政大教授邱奕嘉、希望基金會董事長紀政、導演吳念真、高餐教授蘇國焄。

董事會組成

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷
董事長	陳正輝		1. 北京大學光華管理學院EMBA 2. 王品（中國）餐飲有限公司法定代表人兼董事 3. 王品餐飲（北京）有限公司法定代表人兼董事 4. 王莆餐飲（股）公司董事長 5. 群品餐飲（股）公司董事長 6. 萬鮮（股）公司董事長

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷
董事	李森斌		1. 中興大學EMBA企管碩士 2. 王品（中國）餐飲有限公司董事 3. 王品餐飲（北京）有限公司董事 4. 王莆餐飲（股）公司董事 5. 群品餐飲（股）公司董事 6. 萬鮮（股）公司董事

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷
董事	趙鴻翰		1. 中國文化大學土地資源系 2. 王品（中國）餐飲有限公司營運長

※ 董事 趙鴻翰於 111/9/1 辭任

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷
董事	蘇國焄		1. 美國加州州立科技大學POMONA分校餐旅管理系學士 2. 國立高雄餐旅大學教授級專案專技人員 3. 消基會委員 4. 圓山大飯店董事

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷
獨立董事	紀政		1. 美國加州州立綜合理工大學 2. 財團法人希望基金會董事長 3. 財團法人雙溪啟智文教基金會董事長 4. 財團法人愛盲基金會董事 5. 中華民國心臟基金會董事 6. 總統府國策顧問 7. 外交部無任所大使 8. 行政院體育發展委員會委員 9. 伸盈泰集團董事長

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷
獨立董事	吳文欽 (吳念真)		1. 輔仁大學夜間部會計系 2. 吳念真企劃製作有限公司 董事長 3. 阿瘦實業（股）公司 獨立董事

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷
獨立董事	邱奕嘉		1. 國立交通大學科技管理博士 2. 國立政治大學科技管理與智慧財產研究所教授 3. 國立政治大學商學院副院長 4. 定穎電子（股）公司獨立董事 5. 成霖企業（股）公司獨立董事

※ 本公司董事長兼任執行長主係為提升經營效率與決策執行，尚屬合理且必要；針對董事長與執行長為同一人，本公司董事長平時密切與董事溝通公司營運概況與經營方針、且董事成員中過半數董事並未兼任員工或經理人的職務。

董事及監察人進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	當年度進修時數
董事長	陳正輝	111/11/03	社團法人中華公司治理協會	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力	3	6
		111/08/04	社團法人中華公司治理協會	智慧財產權管理與公司經營風險	3	
董事	李森斌	111/11/03	社團法人中華公司治理協會	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力	3	6
		111/08/04	社團法人中華公司治理協會	智慧財產權管理與公司經營風險	3	
董事	蘇國堯	111/11/03	社團法人中華公司治理協會	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力	3	6
		111/08/04	社團法人中華公司治理協會	智慧財產權管理與公司經營風險	3	
獨立董事	吳文欽	111/08/09	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器 - CSR、ESG及SDGs	3	6
		111/03/22	社團法人中華公司治理協會	元宇宙、NFT、Web 3.0與社群的基本概念與應用	3	
獨立董事	邱奕嘉	111/07/15	社團法人中華公司治理協會	孰真?孰假?面對不實報導的危機處理	3	6
		111/07/12	社團法人中華公司治理協會	審計委員會進階實務分享-併購審議與董事責任	3	
獨立董事	紀政	111/11/03	社團法人中華公司治理協會	董事會如何監管ESG風險，打造企業永續競爭力	3	6
		111/08/04	社團法人中華公司治理協會	智慧財產權管理與公司經營風險	3	

董事會績效評估

本公司已於 109 年 11 月 6 日經董事會通過訂定「董事會績效評估辦法」，每年應定期針對董事會、董事會成員、功能性委員會（薪酬及審計）之績效進行內部評估，提高公司治理程度；每三年應安排外部評估機構或外部專家學者團隊進行董事會績效外部評估。

相關內容於公司網站揭露：<https://www.wowprime.com/zh-tw/investors-sub-menu/about-wowprime/board-of-directors/members>

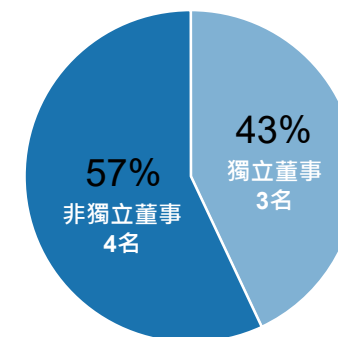
本公司董事均在各領域有不同專長，並於「公司治理實務守則」第 20 條中訂定董事會成員組成應考量多元化，以達對公司發展與營運之幫助。2022 年本公司董事 7 席，其中兼任經理人董事 2 席、女性董事 1 席，所具備專業能力如下：

身分	姓名	性別	經營 領導	產業 知識	國際市 場觀	財會 分析	危機 處理	營運 判斷
董事	陳正輝	男	☑	☑	☑		☑	☑
	李森斌	男	☑	☑	☑		☑	☑
	趙鴻翰	男	☑	☑	☑			☑
	蘇國珪	男	☑	☑	☑			
獨立 董事	邱奕嘉	男	☑	☑	☑	☑		☑
	紀政	女	☑		☑		☑	
	吳文欽	男	☑		☑		☑	
多元化百分比			100%	71.4%	100%	14.3%	57.1%	57.1%

董事會組成結構

年齡	性別	人數	占比
30歲以下	男	0	0%
	女	0	0%
30-50歲	男	1	14.3%
	女	0	0%
50歲以上	男	5	71.4%
	女	1	14.3%

外部董事組成結構



董事酬金

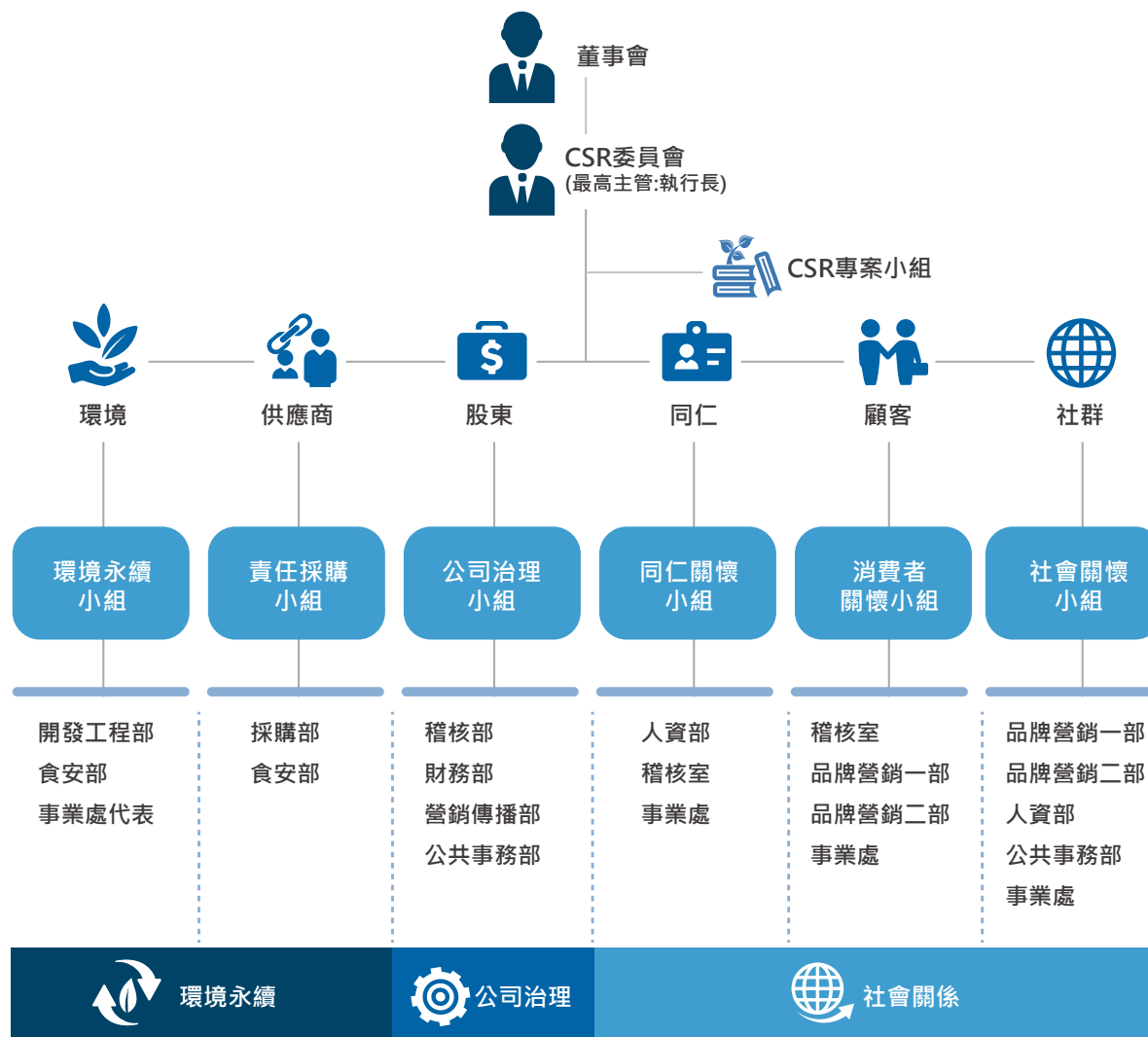
由 3 位外部獨立董事所擔任薪酬委員會，係以專業客觀之地位，就王品集團董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

酬金級距	董事姓名
低於1,000,000元	蘇國珪
1,000,000(含)~2,000,000元	紀政、邱奕嘉、吳文欽
3,500,000(含)~5,000,000元	李森斌、趙鴻翰
5,000,000元~10,000,000(含)	
10,000,000(含)~15,000,000元	
15,000,000(含)~30,000,000元	陳正輝

2.5 CSR 委員會

面對全球化、科技化快速變遷的經營環境下，我們充分體認到企業應善盡社會責任，並將「善盡企業公民之責」列入我們的企業使命，所以我們於 2014 年已成立「王品企業社會責任委員會」（以下簡稱 CSR 委員會），由本公司執行長擔任總召集人，組織中各核心團隊擔任委員，並設置 CSR 推動小組負責 CSR 專案推動之相關細節業務，就是期望以更敏銳、更前瞻的視野，系統化地推動企業社會責任及環境永續發展的工作。

除成立 CSR 委員會之外，公司也根據台灣證券交易所訂定之「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，經 2015 年 3 月 6 日董事會修訂通過公司「企業社會責任實務守則」，以作為公司推動企業社會責任政策之最高指導原則，其中所規範之各項方向與目標，有賴委員會組織功能的明確與聚焦，同時更需高階管理階層與董事會的支持與重視，故自 2015 年度開始，對於 CSR 執行概況與績效表現每年一次於董事會中進行報告與討論，讓公司企業永續發展之議題能夠持續深化與關注，因此我們除追求提供對環境更友善、能源資源使用更有效率、餐點更安全的環境給消費者外，更期望以企業公民的角色，持續為台灣的環境永續發展做出更多的貢獻。



2.6 內外部組織

股東會電子投票

為健全公司經營體質、提高公司治理評價及股東參與意願，本公司股東常會採逐案票決之方式進行議案表決，並於 2015 年股東常會開始推行電子投票制度，有效保障股東權益。

審計委員會

本委員會由 3 位外部獨立董事所組成，每年應至少召開 4 次會議，其運作旨在監督並建立風險控制系統，其範疇包括公司財務報表之允當表達、簽證會計師選(解)任及其獨立性與績效、公司內部控制的有效實施、公司法令遵循程度與公司潛在風險之控管，財務及稽核主管列席報告關於經營及財務、內部稽核等狀況。

薪酬委員會

本公司薪酬委員會每年應至少召開 2 次，委員共有 3 席，全部皆為獨立董事，其職責在於以專業客觀之地位，訂定及定期檢視本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

內部控制稽核與溝通

公司設置專責稽核室，其成員共有 6 名，直接隸屬於董事會，主要負責稽核本公司及各子公司所有財務、營運及管理業務及法令遵循。稽核方式主要為依年度稽核計畫執行之例行稽核，另視需要執行專案稽核，以適時發現內部控制制度可能缺失、

提出改善建議。稽核室於稽核完成後，出具稽核報告提報董事長，並由稽核主管、會計師出席審計委員會及董事會中報告執行狀況及查核結果，以落實公司自我監督之治理精神。2022 年度無重大內控缺失事項，內部控制制度之設計有效聲明書則均已於年報上揭露。

外部委員會議出席率



	審計委員會	董事會
參與人	獨立董事成員 財務主管 內部稽核主管	全體董事成員 會計師 財務主管 內部稽核主管 經營團隊列席報告
職責說明	內部稽核單位隸屬於董事會，依年度計畫執行，除每月定期將稽核業務進行回饋予獨立董事之外，會議中就年度稽核查核執行狀況、內控自評結果及內外部稽核發現進行報告，若遇有重大異常事件時得隨時報告之。	外部稽核會計師就本公司財務狀況、整體運作情形及內控查核結果出具意見，並就法令變遷、經營管理及風險議題，適時提供建議供經營團隊參考。

與本報告書之重大議題攸關之內部稽核項目列舉



獎懲委員會

本委員會於 2015 年第四季成立後，為建構更完善之功能，自 2016 年第三季起名稱由「紀律委員會」變更為「獎懲委員會」，委員由總部與事業處協理級(含)以上共 9 位主管所組成，每年改選，主要功能係為表彰公司內部創新貢獻與強化工作守則紀律案件之審理效率而設置。惟重大獎懲案則以中常會審理為主，以達到公正客觀、組織治理及價值觀傳承之效果。

外部組織

為有效結合發揮產業力量，並隨時掌握產業發展脈動，王品集團加入國內產業協會，以會員身分投入參與協會所舉辦各項座談研討，與業界密切互動交流，協力擘畫產業共榮。

組織名稱	組織主要功能及目的	佔該組織席位別
台灣連鎖暨加盟協會TCFA	1. 在政府與產業之間擔任溝通橋樑，為會員反映產業意見 2. 推動企業相互交流成長，秉持「同行不是冤家，異業可以為師」理念，為提升台灣連鎖產業經營品質而努力 3. 商業動態訊息提供，為全國連鎖加盟產業界的資訊共同平台 4. 與世界各國友協密切往來，促成會員國際化交流合作	一般會員
台中市烹飪公會	1. 擔任業界與政府機構之間的技術交流平台，協助政府辦理訓練課程 2. 提高餐飲從業人員素質，培訓專業人才取得證照，提升專業技能 3. 擔任兩岸餐飲業交流的推手，促進美食文化的交流	一般會員
台灣觀光協會	台灣觀光協會以凝聚台灣地區觀光事業資源、促進無環境污染之觀光產業蓬勃發展、經濟繁榮、造福人民為宗旨	一般會員
社團法人中華採購與供應管理協會SMIT	提升採購人員專業素養、推展採購人員交流活動、協助企業及機關團體健全發展採購管理制度、促進國際性採購學術交流活動	理事一席會員
中華民國內部稽核協會	1. 促進內部控制與稽核專業領域之發展，融合公司治理、風險管理與內部控制發展之組織 2. 與國際內部稽核組織聯繫及合作，促進國際交流，增進內部稽核專業之國際化 3. 舉辦內部稽核理論與實務之研討及觀摩，提升會員專業技能	團體會員

2.7 誠信經營

守則及行為準則



守則

- 1 王品憲法
- 2 龜毛條款
- 3 同仁守則
- 4 社會責任實務守則
- 5 公司治理實務守則
- 6 誠信經營作業程序及行為指南
- 7 誠信經營守則
- 8 道德行為準則
- 9 防範內線交易管理辦法
- 10 誠實政策



行為準則

- 1 誠信是我們的核心價值之一，也是公司永續經營最重要的基礎，我們秉持一貫的道德標準來從事所有業務活動，並持續在日常的言、行中具體落實誠實、群力、敏捷、創新的理念。
- 2 為提升公司治理，除公司成立以來即訂定於同仁守則之誠信政策規範之外，配合上市已增訂「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，明確訂出包含利益迴避、餽贈、招待、政治獻金及捐贈之處埋程序及相關行為準則，以供組織運作及同仁個人行為遵循之依據。
- 3 在董事會、經營決策會議及獎懲委員會之運作方面，除明訂非親條款及嚴禁關係人交易之外，各會議事項與其自身或代表人有利害關係時，得接受意見陳述及答詢，惟不得加入討論與表決，同時應迴避，也不得代理其他人行使權利，也對於治理單位組織全數溝通反貪腐政策。
- 4 另外每年針對內部控制制度之設計面及執行面的有效性進行全面性自我評估檢查，並由稽核室進行覆核，同時為確保同仁充分了解相關規範，同仁於新進都要接受道德規範之訓練比例達100%，接受訓練之員工總數為全體員工人數。
- 5 而在外部利害關係人供應商方面，對於公司的新供應商均要求其同意本公司之「誠實政策」，除納入合約規範外，每年並重新對所有供應商再次宣導，希冀在確實遵行公司的道德標準及文化的承諾下往來，並每年定期透過邀集供應商年會之際再次宣導從業道德規範，並聽取其對於公司從業道德之意見，以確實瞭解是否有不符合誠信正直的行為發生，以讓上游供應鏈一起攜手創造共存共榮、誠信永續經營的環境，而在此嚴謹之管理機制下，本公司2022年度無發生貪腐情事及反競爭行為。

誠信道德行為管理機制



2.8 風險管理

本公司依外部環境變動及內部營業活動辨識各項營運風險，又依其性質屬性區分為四大分類十大項目，為確保公司產業系統性與重大突發事件之風險，除董事會與審計委員會扮演風險管理的最高監督角色之外，組織轄下各權責部門則負責對各類風險提出評估，經公司內部定期會議討論得以做出適當決策回應與修正必要之風險控管行動。

另為使各面向風險議題得以及時全面受到關注，本公司由經營企劃室透過定期之機制進行內外部風險議題之盤點與掌握，以增加公司應變能力。同時架構第三道防線之獨立稽查單位、明確劃分權責歸屬分層負責，讓公司業務推動與風險管理落在最理想的平衡點。

由於食安風險受限於大環境關係，仍為本產業最受關注之議題，所以本公司於七年前由採購部與食安部投入大量人力與對上游供應商之要求，所完成建構之食材溯源管理機制已趨完善，應用在溯源管理防治與問題回應效率上，已大大提升組織供應鏈風險抵禦能力，確保持續營運。

本產業於 2021 年受新冠肺炎疫情衝擊，但因經營團隊快速反應、風險管理得宜，於第一時間啟動應變措施，推出各項兼具安心、創意、聲量的舉措，成功挺過疫情風險。

2021 新冠肺炎疫情因應

疫情在台爆發之初，王品集團憑著「餐飲龍頭」的敏感度，在第一時間即由 13 位一級主管成立防疫小組，推動「安心專案」穩定消費者信心。

除了基本的酒精消毒、測量體溫外，我們更拉高防疫層級，透過配戴「今日體溫表」、清潔後放置「已消毒完成」立牌、同仁每 60 分鐘進行消毒等高規格防疫措施，讓消費者「看得到，更安心」。



2021 年 5 月本土疫情升溫期間，王品從「外帶、外送、電商購物網」三管齊下因應，全集團 23 個品牌，從頂級牛排、吃到飽品牌都加入外帶、外送行列，也加速推動「王品瘋美食購物網」上線，將餐廳美味、生鮮食材延伸到消費者家中。



風險類型	重要風險事項	管控風險方式	風險類型	重要風險事項	管控風險方式
 1.市場風險	市場同業競爭 國際政經景氣	針對國內政經景氣與海外發展環境，列入高階主管會議與年度策略會議探討，並透過每月集團策略會議進行策略檢討與調整	 3.環境風險	職工就業 環境安全	(1) 設立職安委員會進行同仁職場安全議題檢討與規劃 (2) 舉辦同仁定期健康檢查及健康衛教之講習 (3) 每月進行店鋪環境安全及同仁宿舍環境設備安全自主檢查
	供應鏈風險	(1) 定期關注並進行國際原物料趨勢分析以掌握關鍵食材來源 (2) 不定期審視主要供應商名單並建立第二供應貨源機制 (3) 建立明確採購規範及評核機制 (4) 強化上游廠商共同升級，成為長期夥伴關係 (5) 定期檢視庫存週轉合理化		重大天然災害 及流行疾病	(1) 針對重大天然災害建立有標準作業處置SOP以降低損害 (2) 設立重大突發事件應變小組，以最快速掌握情報、調度資源與善後檢視
	氣候變遷風險	(1) 計畫性採購並選擇供貨來源、產地、生產方式等，避免因氣候變遷及天然災害等影響成本 (2) 研發時事先規劃替代材 (3) 每季進行主要物料的供給變化趨勢預測		消防及建築物 安全風險	為確保營運店鋪在安全無虞的場所創造營收，我們的因應措施有： (1) 配合當地消防單位進行消防實地演練 (2) 每月定期自我消防檢查與新人訓練 (3) 由總部推動萬安巡檢機制進行全面性安全檢查 (4) 定期主管機關申報及檢查 (5) 強化展店建物安全評估程序
	食安風險	(1) 建立食材風險因子分析，以作為食品安全管控措施之依據藍圖 (2) 積極落實食材溯源管理 (3) 建立多重食品衛生安全檢核機制（供應商實地稽核訪廠、重要供應商委託第三方公正單位實地稽核、門店食安自檢、總部食安同仁到店稽核、餐點抽檢...等） (4) 強化店鋪同仁對於食品安全衛生教育訓練與觀念之建立	 4.財務風險	禮券流通在外	針對大量流通在外預售之禮券，提供銀行履約保證並定期於中常會中檢視公司現金流與財務結構，並於董事會中進行提報
	勞動力短缺 風險	(1) 開發多元招募管道，如：弱勢就業、勞工再就業 (2) 深耕產學合作提供長期穩定人力 (3) 精進營運流程降低基本勞動力需求			
 2.營運風險					

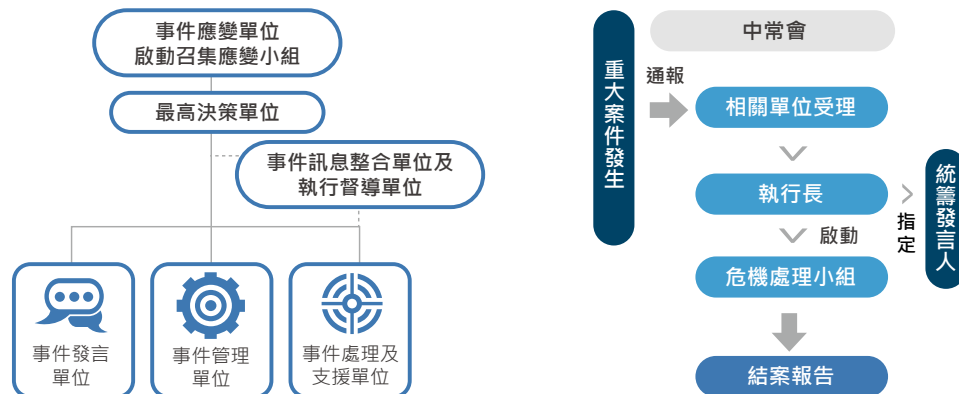
氣候變遷風險與機會

因應日漸嚴峻的氣候變遷狀況，我們也將此納入營運風險中考量，透過食安、採購部門的協同合作，共同擬訂風險控管方式。可能面臨的風險如：天災造成供應鏈中斷，我們透過計畫性採購選擇供貨來源、產地、生產方式；研發時事先規劃替代物料；每季進行主要物料的供給變化趨勢預測等方式，避免因氣候變遷及天然災害影響成本。因為事先規劃，讓我們在採購的資源配置更有彈性，也能穩定提供餐點給消費者，有助於保持王品在餐飲業的龍頭地位。

產業要永續經營，需要在經濟效益與環境衝擊中取得平衡，而餐飲產業受到環境及氣候變遷影響很大，更需要考量餐飲經營對環境永續的影響與衝擊。因應法規需求、民眾環保意識抬頭，我們致力於「環保永續」的採購政策，每年增加 FSC 認證紙類、BPI 認證可分解外帶餐具及環保袋的採購金額等措施，不僅能善盡企業社會責任為環境保護盡責，也能增進消費者對品牌的好感及認同。

營運風險應變管理架構

由於本公司為連鎖產業，營運據點遍布全台，故營運發展辨識及面對上述風險類型課題，透過公司既有組織中例行內控管理機制，即可適時提前納入計畫性精進改善調整之外，若有屬重大事故發生，事件應變單位須辨識是否啟動應變程序，於 2022 年間處理的事件包含消費者爭議、新冠肺炎等事件，透過公司現行相關應變機制，目前均能適度對組織營運與相關利害關係人之影響降至最低。



2.9 法規遵循

2022 違反環保法規

門 店	日 期	違反法規	裁罰金額	後續改善對策
石二鍋 捷運後山埤	2022/2/24	排放油脂污染水溝，違反廢棄物清理法	1,154	要求門店定期清理截油槽
石二鍋 新竹林森	2022/3/1	消防稽查發現部分滅火器藥劑過期，違反消防法規	10,020	已換新滅火藥劑改善
嚮辣 台北松江	2022/3/25	排放油脂污染水溝，違反廢棄物清理法	1,200	工程部已加大截油槽，並要求同仁定期清理截油槽
夏慕尼 台北忠孝東	2022/3/30	排放油脂污染水溝，違反廢棄物清理法	1,200	已要求門店定期清理截油槽
享鴨 台北金山南	2022/7/11	排放廢氣不符規範，違反空氣污染防治法	9,286	廚區再加裝靜電機，並要求門店定期清潔保養
尬鍋 台北南京東	2022/7/19	排放油脂污染水溝，違反廢棄物清理法	1,200	要求門店定期清理截油槽
青花驕 台北中山北	2022/7/26	排放油脂污染水溝，違反廢棄物清理法	1,200	要求門店定期清理截油槽
享鴨 新竹北大	2022/8/25	垃圾回收區未加蓋	3,600	當下已完成改善，並再教育同仁廢棄物清理事項
		廚餘桶未加蓋	1,200	
		廚餘桶地面有污漬	2,400	
	2022/9/20	排放油脂污染步道	3,600	
12MINI 捷運頂溪	2022/10/15	以上皆違反廢棄物清理法		
12MINI 捷運頂溪	2022/10/15	排放油脂污染水溝，違反廢棄物清理法	4,571	已要求門店定期清理截油槽
藝奇 台北衡陽	2022/11/24	排放污水檢驗結果不符規範，違反臺北市下水道管理自治條例	10,000	已複驗合格並完成廚餘整理標準流程的宣導



3. 安心食品

王品集團秉持「源頭管制」的做法維護食品安全，原物料從新供應商開發即展開管制把關，餐點則由研發設計之初開始進行風險控管。透過落實嚴謹的源頭管制措施，將整體食品安全風險降低。王品集團深刻瞭解，食品安全就是「款待心中最重要的人」的基石。

王品集團一直以來將「顧客是恩人」、「同仁是家人」、「廠商是貴人」的三人主義奉為經營的核心思想，食品安全的管理也是依循著維護顧客安全與健康、提供同仁簡易又有效的執行方案、供應鏈廠商的協同共榮，三項主軸進行推動。

3.1 安心食品管理

王品集團依風險評估與管理、餐廳食品安全、供應鏈食品安全管理及王品食安調研中心（集團實驗室）四大面向，建構全面的食品安全防護網，範圍涵蓋食材類全體供應商及包括集團整體餐廳。

風險評估與管理

是食品安全管理中重要的核心，透過外部資訊的蒐集、王品集團多年食品檢驗與供應鏈稽核的結果進行分析，推斷出可能出現食品安全風險的種類與時間點，透過公司內部專業部門的分工與協同，以科學化為基礎建立風險分析、風險預警、風險管理及緊急應變的快速因應作為，以避免食品安全風險發生，或發生食品安全事件時能快速因應，降低對消費者的損害及對集團的衝擊。

餐廳食品安全

建構在簡單且不須擔憂的工作環境之上，以貼近門店的架構設計簡單的操作方式，是食品安全得以落實執行的關鍵，對此我們持續關注新技術、設備與餐廳環境之間的關係，透過長期發展、持續優化工作環境與便利性，讓食品安全文化得以深耕。

供應鏈食品安全管理

王品集團從 2012 年起，已經進行 9 年供應鏈食品安全管理體制的建立，在這段期間中，王品集團深刻體認到食品安全需要整體供應鏈的協同合作，並透過共創的模式發揮綜效，以社會企業責任的整體概念將食品安全貫徹於供應鏈中，建立共同的核心價值觀，使供應鏈共享榮耀。

王品食安調研中心（集團實驗室）

2018 年起，王品集團食安調研中心（集團實驗室）通過財團法人全國認證基金會（TAF）的實驗室品質管理系統（ISO17025）體制，以嚴謹的態度進行每一次的實驗，並透過穩定與精準的檢驗結果進行風險預警而降低危害。用值得信賴的技術和服務傳遞食物的美好，是王品食安調研中心的使命。王品集團於 2019 年起，也開始將實驗室的管理模組往前遞延 / 共享給供應鏈體系，於 2022 年也透過檢驗技術與食品生產的食品安全管理能力，協助供應商改善產品安全性。透過以上四個面向的成果，互相串聯起來成為一道嚴密的食品安全防護網，期許透過正向的循環，讓餐飲與食品產業能共築起台灣的食品形象，提供消費者無所顧慮的用餐體驗。



3.2 顧客健康與安全

健康與安全方針

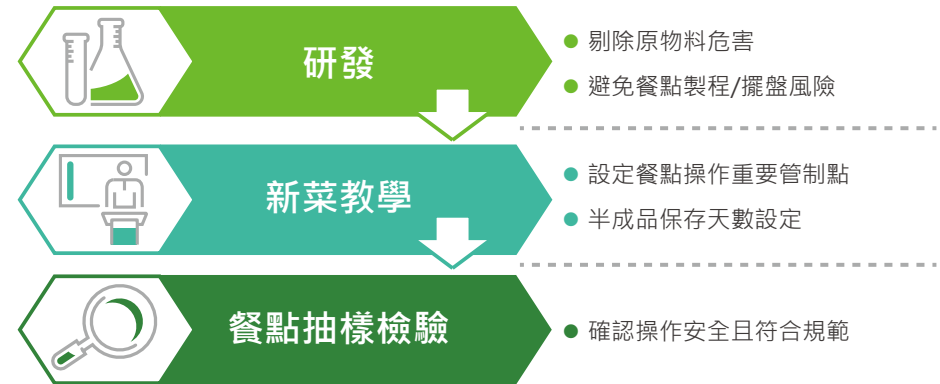
王品集團關注消費者的健康，關切餐點的營養及產品標示等議題，並承諾：

1. 不使用部份氫化油脂。
2. 豆類製品（豆腐、豆皮、豆干、豆漿、豆包）採用非基改黃豆。
3. 餐點設計提供生菜沙拉、水果、蔬菜等商品，供消費者組合搭配，均衡飲食。
4. 誠實標示湯頭成份、牛 / 豬肉產地等訊息。

餐點風險評估與管理

王品集團所有餐點皆會進行風險評估，而餐點研發設計是餐點安全最重要的環節，當餐點使用的原物料、加工製程與盛裝容器決定後，此時餐點的生物性、物理性與化學性風險也就大致確定。因此王品集團從餐點的研發開始，食品安全部門的同仁就參與其中，透過源頭設計，降低食品安全在後續每個環節中被擴大的可能性。若餐點加工製程、擺盤呈現有風險存在，將在新菜色研發設計的階段中進行風險剔除或設定適當的管理措施，以維護消費者權益。

王品集團也利用過往多年來累積的原物料檢驗數據，及各項加工製程可能帶來的污染率，開發了一套獨特的餐點風險計算模組，於 2022 年共計計算 222 道餐點風險，若餐點研發階段風險值偏高時，則透過跨部門協作進行 13 道餐點的製程改善，提升餐點安全性後才得以通過試菜。



餐廳食品安全維護與執行

除了研發出安全且品質穩定的餐點之外，門店的操作與環境衛生管理也顯著影響餐點的安全性。因此，王品集團透過嚴謹的食品安全管理體系，進行餐廳硬體、軟體、人員、文件的管理，透過門店同仁執行力的展現，維持並確定研發出來的好餐點得以安全的呈現給顧客享用。

因應疫情重新形塑了食安訓練課的安排，食品安全部積極應對疫情下的限制，和人力發展部合作，費時 1.5 個月，從教材改版、講師線上授課訓練，將實體課程改版成線上課程，除了影片教學外更保留了課程互動，透過視訊教學與餐廳同仁進行互動，即使三級警戒限制了生活行動，仍不影響傳授食品安全觀念給餐廳同仁，2022 年透過實體及線上課程，使 419 位同仁通過食安課程訓練，持續形塑食品安全文化。

門店病媒危害管理最重要的還是在源頭管理，2017 年 10 月開始於餐廳新開店或護膚裝修期間進行病媒入侵點的勘查與修繕，透過餐廳硬體的源頭管理，根除病媒侵入風險。2022 年共執行 48 場次場勘作業，至 2022 年為止，集團門店場勘覆蓋率達 79%。

從業人員

健康管理

- 新進同仁到職前繳交合格供膳體檢報告
- 總部專責部門安排每年一次供膳人員健康檢查
- 同仁若感染法定傳染病，痊癒後才能回店工作
- 每日店內自主進行健康管理（手部傷口、嘔吐、腹瀉、感冒等）

穿戴要求



營運設備

清潔與消毒

- 設定清潔 / 保養週期，區分為日、月、季及年進行不同程度的清潔、消毒與修繕。
- 依汙染程度區分使用設備與器具，例如刀具、砧板、抹布等，避免交叉污染。
- 使用通過美國 NSF 驗證的濾心，保障飲用水安全。

物料管理

追蹤追溯

- 門店使用的原物料批次與來源皆能 100% 溯源。
- 依營業預估進行半成品的製備與原物料的進貨，採取先進先出管理。

餐點製程

標準流程

- 每份餐點皆會有完整的餐點標準製作流程，並依餐點製作的風險建立適當的管控方式與重要管制點 (CCP)。

營運環境

病媒防治

- 於餐廳裝修期間進行病媒入侵點的勘查與修繕，透過餐廳硬體的源頭管理，根除病媒侵入風險。
- 列管高風險門店，積極安排病媒防治改善措施。
- 落實餐廳環境消毒，提供消費者良好的用餐環境。
- 消毒廠商與人員領有專業執照。
- 施作前提供使用的藥劑清單與防治區域，不得使用非法藥劑。

化學品管理

- 禁止使用高風險化學品，例如鹼片。
- 化學品與食材區隔擺放。

餐廳食品安全稽查與檢驗

王品集團針對集團內 22 個品牌的餐廳，進行食安稽核管理，稽核管理內容涵蓋從業人員、作業場所、設施衛生管理及門店品保制度等方面，執行範圍包括王品集團 100% 餐廳之產品與服務。2022 年共計執行 808 場次門店稽核。旗下阪前、初瓦之品牌，因門店尚未開幕達六個月以上，故以標準相同之輔導代替稽核。

透過門店稽核進行教育訓練與食安管理制度檢核；若門店發生重大異常消費者腹瀉或餐點出現危險異物等，將啟動食安異常管理，食品安全部夥伴到門店協助找出關鍵問題並進行改善，以維護消費者用餐的權益。

餐廳食品安全稽核共有 52 項查核點，分為重大危害、中等危害與輕微危害三大種類，其中包括效期、溫度、交叉污染、化學品、人員、訓練、病媒等面向，透過食安稽核促使門店同仁瞭解食品安全知識，同時找出整體食品安全管理制度不完善之處。通過門店中實際執行操作同仁的反饋，持續修整食品安全管理體制，以因應餐飲業高變化的環境。

除餐廳現場查核外，王品集團亦對旗下的餐廳進行餐點的檢驗管理，確認食品安全制度與模組保持穩定，於 2022 年共計花費 839,958 元，進行餐點檢驗，分項如下：



在 2022 年，各地衛生主管機關共計前往王品集團門店稽查 233 場次，皆無重大食品安全事件遭主管機關裁罰。

3.3 供應鏈食品安全

供應商是王品集團的貴人，與供應鏈共同發展食品安全體制是王品集團非常看重的一件事情。也因王品集團深刻體會源頭管理的重要，期許找到願意與王品集團共同在食品安全與環境維護上努力的合作夥伴，一同共創台灣良好的餐飲環境。

供應商食品安全管理

新供應商交易前需通過王品集團的文件初審，供應商的合法性、過往的經營風險、食品安全的管理與對環境的維護，確認都可以符合王品集團對供應商的要求後才進行實地評鑑。



實地評鑑則區分為 10 個面向，共計 94 個查核項目，評分達到 85 分，良級以上才得以進入王品集團的供應鏈體系中，於 2022 年共評估 45 間新供應商，評核結果為優級 13 間 (31%)、良級 13 間 (31%)、普級 11 間 (26%)、不符合 5 間 (12%)、得免新廠評核 (取得 GFSI 驗證通過) 2 間。有交易的既有供應商，每年亦定期訪廠評核，以確保供貨的安全與品質。

於 2022 年期間有進行交易之食品原物料供應商共計 466 間，其中進行 152 間供應商的年度例行性訪查，佔總數 32.6%，評核項目包含製程、環境、設備、人員衛生、化學品管理及其他等，優級 83 間 (55%)，良級 53 間 (35%)，普級 13 間 (9%) 及不及格 3 間 (2%)；評為普級以下的供應商，王品集團將依產業特性展開輔導與汰換評估，在改善前不擴大交易新品項，若無法改善則替換汰換供應商。於 2022 年共計汰換 2 間供應商，供應商本年度無發生重大品質與安全異常事件，致啟動異常管理。

供應商分級標準		
判定標準 (分)	等級	行動計畫
90-100	優	增加合作
85-89	良	持續改善
75-84	普	限期改善或汰換
未達75分	不及格	不列入使用

並透過食安溯源系統中要求提供的供應商合法文件、原物料檢驗文件與每一品項來源逐步審查，針對不同風險，層層建構審查與把關機制，以降低風險。經過稽核分級後，會要求供應商針對缺失進行改正與回覆，依照缺失的嚴重程度決定供應商改善時間間隔，以確保供應商有持續改善並建立適當的食品安全管理體系。

普級輔導改善時間間隔規範		
類別	間隔	缺失嚴重程度評估
 NEW 新供應商	3個月	食安系統建置不健全、CCP點監控失效、重大硬體需修繕、病媒失控等
	1個月	環境設備清潔不佳、文件紀錄不確實、人員習慣不良等
	不定期	尚無工廠登記證、無專職品管人員等
 例行性 供應商	6個月內	環境設備清潔不佳、文件紀錄保存不確實、人員習慣不良等
	3個月內	食安系統建置不健全、CCP點監控失效、重大硬體需修繕、病媒失控等
	不定期	異常狀況持續發生、食安溯源系統錯誤

除王品集團食品安全部人員前往供應商進行查核以外，亦會依採購金額設定重要供應商，被評定為重要供應商者，王品集團委託外部的檢驗公司進行現場查核，2022 年共計進行 52 間供應商二方稽核，二方稽核查核範圍包括 14 面向，涵蓋法規、消費者需求、風險管理及企業社會責任等面向，包括 175 項稽核條文。確認稽核範疇得以維護並持續提升供應鏈食品安全管理能力，持續與供應鏈共創、共盡企業社會責任。

二方稽核面向	稽核項目數
1.管理承諾	21
2.食品安全系統	10
3.採購政策與管理	11
4.食品防護/緊急狀況處理	6
5.環境衛生	14
6.設備設施維護管理	13
7.製程與產品管制	25
8.檢驗和量測	11
9.儲存和運輸	12
10.病媒管理	13
11.人員衛生與健康	18
12.不符合產品管制/產品追蹤追溯和回收	9
13.客戶產品要求	2
14.企業社會責任	10

加工廠友善環境評估

於國內有加工製程的新供應商，在開發檢核階段皆進行社會與環境評估，其中，環境評估方面包含：確認供應商於廚餘、回收垃圾、廢食用油、廢水等廢棄物有妥善處理機制，並要求供應商誠實揭露過往的違反事蹟與改善方式；透過新供應商的

開發檢核機制，避免與對環境有重大威脅的供應商交易或要求完成改善後才得以交易。於 2022 年共計評核 45 場新供應商，比率為 100%，評核結果皆符合環境評估項目設定目標。

序 號	環境評估項目
1	廚餘處理是否符合法規規範
2	應回收垃圾處理是否符合法規規範
3	廢食用油處理是否符合法規規範
4	廢水排放是否取得有效許可
5	廢水排放是否依規定進行處理
6	是否曾被環保主管機關查核/檢驗，且結果不合格
7	工廠/公司設立地點/地目是否符合使用用途

2022 年針對主要供應商進行環境、社會衝擊評估，評估項目涵括勞資關係、勞安維護、廢棄物管理與節能減碳範疇，完成 52 間廠商的環境、社會衝擊評估，共計 44 間評核結果無需改善，共計 8 間 (15%) 供應商有需改善項目，待改善事項如下表。

				
需改善項目	員工申訴 管道	明確的廢棄物 處理與備案	廢水排放 有效許可	設有節能 減碳計畫
廠商數	1	2	2	3

新供應商除進行環境、社會衝擊評估外，也 100% 使用社會標準篩選之新供應商，王品集團每年針對重要供應商展開企業社會責任之評估，委託第三方公證單位執行，並第二年將企業社會責任項目列入訪廠評核的扣分機制中。重要供應商企業社會責任評估項目為：

序 號	供應商企業社會責任評估項目
1	聘僱規範中是否明定應提供同仁合法的工作資格，並提供符合法規且適當的保險(勞工保險等)
2	聘僱、解聘同仁時是否不因種族、宗教信仰、年齡、國籍、社會或種族起源、性取向、性別、婚姻狀態、懷孕、殘疾或政治取向而歧視同仁
3	是否沒有聘雇童工
4	是否提供同仁表達不滿和/或投訴的方法或途徑
5	是否不強制勞工(未經同仁同意，不扣留政府頒發的身分證、護照或工作證；不使同仁負有任何債務，從而限制其離職；只要同仁提供合理通知，便允許離職；在法律允許的範圍內，自由中止雇傭關係無需收到經濟上或其他懲罰)
6	是否妥善維護工作環境避免發生致命、致傷或致殘的情況(包括環境、設備、危險物質與化學品)
7	出口是否連通及暢通無阻(緊急出口未被鎖上)
8	是否有明確的廢棄物處理與備案(依法律要求，廢棄物運送工作油擁有相應有效證照、經過許可或登記的運送人員執行；廢棄物清運合約是否載明不得販售廢棄物再製成食品)
9	廢水排放是否依規定進行處理且取得有效許可
10	是否擬定節能減碳計畫

王品集團視同仁為家人，並持續要求供應鏈共同關注企業社會責任，並促使供應鏈更加注重同仁關係，2022 年的評核結果顯示，重要供應商皆完整建立投訴管道，並增進勞資雙方關係。2022 年未有供應商經評估後終止合作關係。

集團加工廠取得國際驗證

王品集團的蔬果截切中心於 2019 年首次申請國際驗證，成功通過食品安全管理系統 ISO22000 驗證，2022 年持續通過，此唯一食物加工處理廠房所生產產品包含冷藏、冷凍、即時、醃製與熟調理蔬果，皆 100% 通過驗證，並導入截切蔬菜自動清洗設備，降低交叉汙染風險；透過冰水設備的製冷，使微生物風險得以獲得良好的控管，並於今年成功獲得其他食品產業、餐飲同業採用。

2022 年新增的肉品生產廠於當年度 10 月份執行稽核，並於 2023 年 1 月成功取得食品安全管理系統 ISO22000 驗證證書，以高效的生產流程，維持冷凍肉品的鮮度及品質，透過專業的分切技術，生產高品質的切品肉片、肉排及冷凍分切帶骨牛排產品，經此肉品生產廠生產之產品皆 100% 通過驗證。

3.4 食安溯源系統 & 調研中心

食安溯源系統

王品集團透過食安溯源系統進行所有原物料的建構與管理，並將餐點使用的原物料透過系統串聯起來，藉此可快速、準確的進行產品的追溯與追蹤，透過系統化的管理可以達到 100% 追溯與追蹤的成效。在發生食品安全問題或是疑似可能影響消費者權利與健康的情況時，王品集團除了可以快速因應並確認影響的餐點範圍外，更能向上替供應商確認物料來源是否存在風險，透過向上兩階，向下一階的快速盤查，以最快的效率及負責的態度進行因應的措施，以保障消費者的權利。

透過食安溯源系統，集團中各權責單位依其專業，要求每個物料建置基本資料、採購規格、品質規格與風險分析，並依各品類物料的風險要求應檢附的文件，藉此執行物料的食品系統化管理。除了系統審查外，王品集團每年度也都會針對供應商提供之原物料進行抽樣檢驗，依照不同原物料的屬性設定風險檢驗項目，2022 年原物料檢驗，共計執行 342 項次，合格率 97%。王品自辦進口之監測計畫，共計執行 248 項次，合格率 100%。王品零售商品檢驗，共計執行 292 項次，合格率 100%。

食安調研中心 (集團實驗室) 投注

2022 年是王品食安調研中心 (集團實驗室) 的重要時刻，在這一年度，我們因應新法規與發展策略，開發了仙人掌桿菌、李斯特菌、金黃色葡萄球菌、大腸桿菌 Q157 等檢驗項目，更專注在餐點品質檢測上，開發了口味分析技術，以厚實王品集團在餐點風味上的核心能力。持續通過全國認證基金會 (TAF) 的實驗室管理系統 ISO17025 認

證，目前認證通過的檢測項目包括總生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、腸桿菌科、乳酸菌五項微生物檢測項目，未來仍持續朝向安全性與品質研究的方向持續發展。總生菌數、大腸桿菌群、乳酸菌作為生產的品質控管，無判定合格率；大腸桿菌群檢測合格率 99.93%、腸桿菌科檢測合格率为 91.34%。檢測包括例行性的產品監控以及計畫研究性質的測試結果，不合格項目皆已進行製程上的調整並啟動預防再發機制。

王品食安調研中心亦執行依行政院農業委員會農業試驗所開發的農藥快速篩檢農藥殘留，共計執行 1,027 件殺蟲劑檢驗，透過農藥快速檢驗進行蔬果的原物料安全性把關，並依照檢驗結果進行原物料風險的等級分類，高風險的原物料將被列管且加強檢驗，若為單一供應來源存在風險，則進行供應商的管理或來源替換。

2022 年，王品集團依法設立食安調研中心進行原物料檢驗、餐點製程與改善成效評估、販售餐點安全性評估、加工廠產品品質與安全性檢驗、質化轉量化等專案計畫，檢驗花費共計 2,209,470 元，佔合併營業收入 0.012%。

測 項	檢測件數	測 項	檢測件數
微生物	2259	大腸桿菌O157	302
仙人掌桿菌	18	殺蟲劑	1027
沙門氏菌	722	pH	2246
李斯特菌	588	糖度	11
金黃色葡萄球菌	440	水活性	235

王品集團食安調研中心 (集團實驗室) 持續通過財團法人全國認證基金會 (TAF) 的實驗室品質管理系統 (ISO17025) 追蹤評鑑，檢驗同仁亦通過英國中央科學實驗室主辦之 FAPAS (Food Analysis Performance Assessment Scheme) 能力試驗 -

「總生菌數、腸桿菌科、大腸桿菌群、大腸桿菌、沙門氏菌、單核李斯特菌、大腸桿菌 O157:H7、金黃色葡萄球菌」及英國政府化學家實驗室 LGC(Laboratory of the Government Chemist) 能力試驗 - 「乳酸菌數」盲樣測試檢體的檢驗考核，顯示王品食安調研中心的檢驗能力持續符合國際間對於檢驗的要求與規範。

王品集團食安調研中心持續建構適切的風險控管與品質檢測測項，以科學化的基礎建構扎實的食品安全防護能力；亦測試使用 3M 最新的病原菌分子檢測設備，透過 LAMP PCR 擴增技術，增加致病菌檢測的靈敏度，並且應用奈米科技移除抑制因子，使結果更為可靠，最快 15 分鐘就可得知病原菌的檢驗結果，有利於原物料、加工廠、餐廳的病原菌監控。

實驗室認證證書



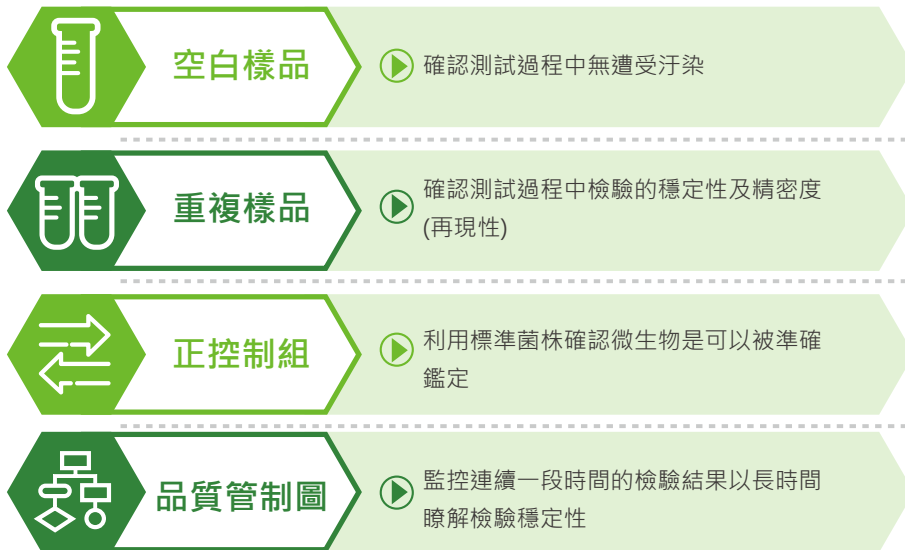
食安調研中心工作流程

在 ISO17025 的架構之下，王品食安調研中心組織進行了明確的權責分工，將實驗的操作與數據的審核交由不同人員負責，以維護實驗的穩定性與可靠度。由實驗室的技術主管監督實驗的執行流程與結果，再經由品質主管確認整體的實驗品質，如此嚴謹的看待每一個樣品及每一份數據，以產生精準及可靠的實驗結果，做為食品安全與品質管理十分重要的科學化依據。



食安調研中心檢驗品保程序

王品食安調研中心為使實驗室測試結果可以更準確及穩定，實驗室導入「ISO/IEC 17025 測試與校正實驗室能力一般要求」，以及衛生福利部食品藥物管理署之「實驗室品管理規範 - 微生物領域測試結果之品質管制」，並建立品保措施以確認檢驗結果的品質，品保作為包括：空白樣品、重複樣品、正控制組、品質管制圖。



食品安全部亮點項目

面對人口結構的改變，如何簡化門店的操作，讓門店在簡單的操作下可以解決蟑蟲害的問題，伴隨日益成熟的 AI 技術以及影像識別技術，王品集團成功於 2022 年取得專利，以非接觸式的自動光學檢測 (AOI) 進行害蟲識別，透過智能捕蟲盒誘捕害蟲並統計數量，並定時上傳至伺服器，經由人工智慧統計並分析害蟲資訊，如害蟲數量異常增加、群體分佈某處過於密集等狀況，達到預警的效果，便可提供遠端的管理者及時地改善衛生環境、加強防治措施。目前影像辨識率已由原先的 65% 提升至 95%，預計將能大幅下降病媒危害，不僅可以使消費者與同仁持續存在安全的環境，更能大幅下降病媒防治業者從業人員的身體健康風險。

王品食安調研中心自 2018 年成立起致力於發展保護食品安全的檢驗項目，提供集團餐廳、供應鏈準確的檢驗服務，在 2021 年實驗室開啟了口味分析的元年，購入 RI 偵測器，與亞洲大學食安檢測中心攜手合作，開發食品基礎口味分析項目，包含基本味酸類 (9 項)、糖類 (8 項) 和質地澀感 (2 項)、酒精度 (1 項)，並將其技術應用在低酒精紅酒的研發及競品分析上，2022 年開始進入風味分析的研究階段。



4. 友善環境

4.1 採購政策

供應鏈管理是連鎖經營產業建立競爭優勢的一環，無論是供應商管理、原物料管理、成本管理，或是近年備受矚目的食品安全管理。我們致力於供應鏈管理精進，為集團在供應鏈提升與開發、採購流程優化、採購整合、研發加值、採購績效管理、綠色採購及溯源採購等面向，逐年提出創新理念並與時俱進的推進，企圖為集團建立優質而安全的供應鏈，提供消費者更高品質的餐飲體驗，建立永續經營的競爭優勢。

提升供應鏈食品安全管理能力

我們經歷採購行為整合與採購規格整合、食品安全管理制度與流程建立，以及書面資料管理供應商、原物料基本資料與成分來源。回顧 2015 年集團進入食品安全管理的收割期，除食安部已於 2014 年成立外，2015 年運作採購食安委員會，對集團供應商輔導與汰換、風險物料汰換以及食品安全制度運行等作業，進入制度化討論與決議的完整管理循環，對集團食品安全管理多有助益。

同時，建置食安溯源系統將大量書面資料轉作系統化管理，除提高大數據的管理效率及完整度外，要求欄位更詳實且檢驗報告檢附程度更高。

履歷食材使用

逐步擴大履歷食材使用品牌範圍，提升農畜產品的可追溯程度，強化食品安全及消費者信心。2016 年開始推廣在地食材認證溯源餐廳，至今仍持續參與。

降低環境負擔

2018 年全集團顧客用餐建議卡發展為線上問卷，以實際行動愛護地球。供應商年會以剩食為議題，與供應商探討現有格外農產品浪費的嚴重性，期許各供應商一同響應，共創無格外品的供應鏈連結。2020~2022 年因疫情影響推動外帶外送，為降低環境負擔，注重外帶包材的採購選用，增加 BPI 與 FSC 認證包材使用比例。

年度策略計劃

2007	品類成本責任中心制/ 降價績效	2015	策略詢購/集團獲利年
2008	採購供應預測/ 成本管理五步棋	2016	改變與突破(企業社會責任)
2009	採購供應整合(蔬果/雜貨 整合/專業三方物流精進)	2017	企業社會責任
2010	OEM/物料檢驗機制	2018	企業社會責任計畫精進
2011	採購加值策略(研發加 值、國際化廠商開發)	2019	企業社會責任持續
2012	綠色供應鏈	2020	企業社會責任持續
2013	建構完整供應鏈(PDC)	2021	企業社會責任持續
2014	食品安全年	2022	企業社會責任持續

實踐舉措與具體成效

年度	策略	實踐舉措	具體成效
2014	 食品安全	原物料成份表建置	食材成份書面資料收集、包括成分、添加物及成分供應商等
		新食材啟用與風險管理制度	採購與食安審核，確保新食材與製程的安全性與適當性
		新供應商啟用與評核制度	新供應商食安評核與放行管理制度
		食安部成立	專責部門，管理店鋪及供應商食品安全
2015	 食品安全	採購食安委員會成立	採購部與食安部組成，針對食品安全管理議題進行討論與推動
		食安溯源系統建置	建立系統化溯源管理系統，管理供應商及原物料及原物料成分產地等食品安全資料
	 策略諮詢	美國、香港、上海開發廠商	開發新供應商，直接來源提升商品品質與穩定來源
		履歷食材使用推廣	推動履歷食材使用程度，至少15種以上(依季節產出)
2016	 企業社會責任	溯源餐廳星級認證	認證溯源餐廳，強化履歷食材應用，全集團餐廳皆獲星級認證
		店筆節約降低碳排	使用統一版本，店筆存放棧板由80個降為8個
		在地良食推廣	推廣在地化與特色食材使用
		採用可分解環保袋	全集團由外帶塑膠袋改用可分解環保袋降低碳排
2017	 企業社會責任	溯源餐廳星級認證	認證溯源餐廳，強化履歷食材應用，全集團餐廳皆獲星級認證
		停用店筆節約降低碳排	逐步停用各品牌店筆
		在地良食推廣	推廣在地化與特色食材使用
		可分解材質餐具使用	持續使用可分解材質，降低環境負擔

年度	策略	實踐舉措	具體成效
2018	 企業社會責任	溯源餐廳星級認證	認證溯源餐廳，強化履歷食材應用，全集團餐廳皆獲星級認證
		顧客滿意度調查E化	顧客滿意度紙本調查改為線上回饋，減少紙張關懷生態
		在地良食推廣	推廣在地化與特色食材使用
		可分解材質餐具使用	持續使用可分解材質，降低環境負擔
		供應鏈中心會議	採購部/食安部/生產管理部每月召開會議針對集團供應鏈安全做前期把關
		剩食議題研究及研發入菜	2018年供應商年會以剩食議題為主導進行探討，逐步將格外品納入集團用料
2019	 企業社會責任	溯源餐廳星級認證	認證溯源餐廳，強化履歷食材應用，集團餐廳獲星級認證
		店筆節約降低碳排	以手機直接進行顧客滿意度調查減少紙張印刷，店筆使用也減少
		在地良食推廣	各品牌推廣在地化與特色食材使用
		可分解材質餐具使用	全集團由外帶塑膠袋改用可分解環保袋降低碳排
		剩食議題納入研發	延續2018年剩食概念，增加格外品使用入菜
		溯源餐廳星級認證	認證溯源餐廳，強化履歷食材應用，集團餐廳獲星級認證
2020	 企業社會責任	在地良食推廣	各品牌加強執行推廣在地化與特色食材使用
		可分解材質餐具使用	因疫情開始推動外送，推廣使用可分解餐盒
		剩食議題研究及研發入菜	延續剩食變盛食概念，增加格外品使用入菜、做成商品銷售
		溯源餐廳星級認證	認證溯源餐廳，強化履歷食材應用，集團餐廳獲星級認證
2021 2022	 企業社會責任	在地良食推廣	各品牌加強執行推廣在地化與特色食材使用
		可分解材質餐具使用	疫情推動外帶外送，推廣使用可分解餐盒
		剩食議題研究及研發入菜	延續剩食變盛食概念，增加格外品使用入菜、做成商品銷售
		溯源餐廳星級認證	認證溯源餐廳，強化履歷食材應用，集團餐廳獲星級認證

採購具體政策

外帶餐具					
採用可分解餐具		格外農產品		修切食材	
持續使用可分解材質，降低環境負擔		以研發主廚手藝將格外農產品研發入菜，珍惜地球資源		集團修切食材多方運用入菜色，減少浪費	
餐具	保鮮膜	兒童餐具	洗手乳	橄欖油	牛肉
不採用美耐皿裝熱食	全採用PE保鮮膜	全採用不銹鋼兒童餐具	全採用環保洗手乳	全採用Pure等級橄欖油	美國牛肉抽驗瘦肉精
避免使用美耐皿裝熱食，影響消費者健康	採用不含氯PE材質保鮮膜，避免加熱釋出有毒物質	兒童餐具停用塑膠材質改用不鏽鋼材質，確保兒童食器安全	環保材質椰子油洗手乳環保省水	橄欖油由pomace升等為Pure等級	美國牛肉逐櫃抽驗瘦肉精確保消費者食品安全
豆製品		履歷食材		重組肉	
全採用非基改豆製品		推廣使用產銷履歷食材		全採用非重組肉	
豆類製品採用非基改黃豆		提高使用產銷履歷食材的種類及數量強化食材可追溯性		不採用食藥署定義之重組肉只提供消費者真實食材	
				塑膠袋	
				採用可分解環保袋，環保並降低碳排	

食品溯源系統管理大數據

透過物料整合或使用替代品，盡量使用單純物料、簡單化，以減少可能的食安危害因子。

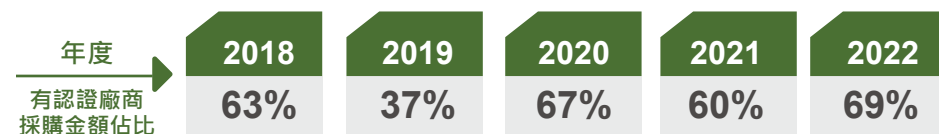
- 2017 集團多品牌發展，採購品項更多元，新增 991 項食材納入食品溯源系統機制控管。
- 2018 年針對食材（蔬果類）& 非食材類品項同步進行食品雲溯源管理系統機制控管，期使在食品安全管控機制上更臻完善。
- 2019、2020 年持續針對食材 / 非食材食品雲溯源系統補強相關資料，要求集團自主管控食安風險。
- 2021 年持續針對食材 / 非食材食品雲溯源系統維護更新資料，自主管控食安風險。
- 2022 年持續針對食材 / 非食材食品雲溯源系統維護更新資料，自主管控食安風險。

4.2 供應商管理

供應商概況



*以GRI 414-1為標準挑選供應商 流程可參照報告書3.3 供應鏈食品安全



年度	採購金額比例	
廠商交易型態	台灣	國外
2016	96.6%	3.4%
2017	85%	15%
2018	75%	25%
2019	71.8%	28.2%
2020	50.54%	49.46%
2021	82%	18%
2022	49.9%	50.1%

供應商類型

2022年 採購金額比例

生產廠

76%

貿易商

24%

淘汰不符合集團食安評核 供應商

採購部與供應商以合約方式約定交期、品質、食安等相關合作內容，歷年來針對不符合集團評核標準之供應商，由食安部持續進行輔導，期待合作的供應商能與王品集團一同建構安心、安全的供應鏈。2022 年度食安稽核訪廠，所有供應商皆達標準，本年無淘汰供應商。

新供應商會經食安部偕同採購部經「新開發食品加工廠評估」，其中包含環境面向評估，細項涵蓋廚餘處理、回收垃圾處理、廢食用油、廢水排放等。

供應商年會

年度	主題	目的	舉措	人數
2013	供應商關係管理	首度召開供應商年會，除表揚 20 家績優供應商，也邀請董事長分享集團發展策略與願景	針對集團供應商管理方針與品質政策等議題進行說明與宣達	318
2014	食品安全管理	績優供應商表揚共 15 家，首度邀請政府官員，台中市衛生局局長黃美娜針對政府法規及食安管理議題進行宣導	同時對供應商食品安全規範的稽核評鑑進行說明	472
2015	透明食安鏈	強調透明食安鏈及物料可追溯性	邀請財團法人中華食品管制系統發展協會理事長朱森裕及實踐大學教授許瀨伊，針對物料追溯系統及供應商管理與稽核等議題進行專題討論，提供供應商管理自身食品安全之參考	372
2016	食安追蹤追溯與成本管理	採購部探討主題採購預測 & 成本管理，食安部說明食安稽核與檢驗計畫	邀請國立台灣海洋大學食品科學系講座教授 -TOF 台灣優良食品發展協會理事長 - 孫寶年分享主題 - 找回安心享美食的小確幸	348
2017	食品業大數據、物聯網創新應用	提升食品業應用創新科技提升產業競爭力，並與供應商共學	MOSI 曜陽科技分享大數據實務案例，昱創科技分享互聯網在生產與銷售的應用，與供應商共學	398
2018	真愛台灣 疼惜地力 王品貴人攜手永續 由剩食(WASTE)到盛食(SHARE)	支持台灣在地農業發展，讓永續生活普及化，成為每個人的日常	邀請天下雜誌吳琬瑜總編輯，分享「美麗台灣行 邀你一起同行」；鮮綠農業科技熊亞萍董事長分享「黃金廊道計畫」；聯合利華尤慈霞經理分享「聯合利華永續生活計畫」	517
2019	齊心/永續/聚力 齊心 王品&供應商同心 永續 共同創造友善環境 永續經營 聚力 凝聚共識共同成長	鼓勵臺灣企業與王品共同成長 支持在地農業 鼓勵合作廠商自我向上提升	鼓勵&獎勵合作廠商 2019年針對績優供應商，由相應負責同仁進行廠商績優獲選原因說明，並邀請績優供應商上台分享該司從草創至頗具規模的心路歷程	346
2020 2021 2022	受疫情影響，遵循政府政策、避免大規模群聚，停辦一次			

物流冷鏈管理與精進

與國立海洋大學蕭心怡博士研究團隊，合作配合政府 2017 年「低溫食品冷鏈管理精進研析與衛生安全輔導計畫」，為國內冷鏈物流管理標準貢獻實務案例，供學術單位研究，並將成果分析予政府單位，做為訂立規範參考。

關於低溫物流輔導計畫

- 一、食品藥物管理署委託之「低溫食品冷鏈管理精進研析與衛生安全輔導」計畫，為調查產業實際情況，確認食品業或相關食品物流業者能否符合規範。
- 二、輔導內容將包括：了解物流配送過程中之運輸與貯存之溫度，並進行食品低溫物流標準作業流程教育訓練。
- 三、實證試驗項目為透過溫度等感測元件，監測物流配送過程中之運輸車與食品中之溫度變化，以瞭解現行低溫物流作業之現況，並針對缺失獲得改善建。

實驗研究內容



4.3 原物料管理

在地良食

我們主動接觸台灣各地方農會與產銷單位，直接向在地購買食材，投入的每一分錢將留在當地，能活絡地區經濟且有利於當地發展。使用在地食材，也有助於降低食材耗損及運輸成本，亦能降低化學添加物使用，避免食品安全性之風險產生。採用在地食材能降低運輸的消耗與空氣污染，減少碳足跡，降低化學物質對於環境之危害。

食材來源 金額比例	2018	2019	2020	2021	2022
 豬	國內 84% 國外 16%	國內 61.52% 國外 34.48%	國內 40.51% 國外 59.49%	國內 78% 國外 22%	國內 71% 國外 29%
 禽	國內 100% 國外 0%	國內 93.88% 國外 6.12%	國內 100% 國外 0%	國內 79% 國外 21%	國內 85% 國外 15%
 海鮮	國內 76% 國外 24%	國內 24.93% 國外 75.07%	國內 55.69% 國外 44.31%	國內 34% 國外 66%	國內 26% 國外 74%
 米	國內 100% 國外 0%	國內 100% 國外 0%	國內 99.94% 國外 0.06%	國內 100% 國外 0%	國內 99.88% 國外 0.12%
 蔬果	國內 99.99% 國外 0.01%	國內 73.55% 國外 17.85%	國內 100% 國外 0%	國內 85% 國外 15%	國內 75% 國外 25%

自 2018 年開始，水產品向在地漁會、船隊、養殖戶直接購入使用，讓漁民獲得更好的交易價格，減少因批發商交易轉運之里程，也持續與日本漁會 / 加拿大魚場直接進貨，減少中間運輸排碳放。2022 年也延續此做法，台灣在地漁獲採購佔總採購金額 26%。



◆ 在地魚貨

品 項	金 額	總金額	交易對象	海鮮總採購 金額佔比
台灣蛤蠣	\$25,669,526	\$137,816,998	在地養殖戶	26%
台灣旗魚	\$3,508,382			
台灣養殖午仔魚	\$4,966,594			
台灣養殖白蝦	\$11,872,060			
台灣養殖石斑	\$4,502,568			
台灣養殖鱸魚	\$19,418,715			
台灣魷魚	\$8,232,781			
台灣鯖魚	\$4,972,183			
台灣鮮蚵	\$1,797,021			
台灣鯛魚	\$34,616,050			
其他	\$18,261,118	\$2,333,560	基隆/澎湖船隊	
台灣/澎湖小卷	\$2,333,560			

◆ 直接進口魚貨

品 項	金 額	總金額	海鮮總採購 金額佔比
越南草蝦/手捲蝦/ 裹粉草蝦	\$24,493,626	\$138,318,196	25.54%
日本干貝	\$94,897,010		
中國小珠貝	\$4,694,500		
越南鯰魚	\$11,085,657		
日本廣島牡蠣	\$3,147,403		

產銷履歷採購

產銷履歷記錄制度將有助於了解特定農民所生產的農產品，由消費者檢視產品產銷紀錄的過程，可區隔不同品級之產品價格。且產地為農業一項重要的品質指標，倘若消費者意識到特定地區的農產品品質較優良，而支付較高的費用購買該項農產品時，其可追蹤性即能作為有利的佐證。

藉由已建立之產銷履歷紀錄系統，可防止標識及資訊誤認，提升交易之公平性。特別是消費者能獲得農產品及生產者的正確情報，可幫助食品的選購及風險的因應。對交易場所及管理機構而言，同樣也可獲得正確情報資訊，幫助製品及風險管理。

當農產食品安全產生問題而造成事故時，較易迅速追查原因，掌握產品行蹤，因此較易迅速及正確的回收產品，並明確是業者責任範圍。使用識別號碼進行製品管理，及製品整個

生產過程的情報傳遞，將提升製品的在庫及品質管理，如此能降低管理成本及提升品質。



◆ 農產履歷採購金額佔該品類金額比例

	2018	2019	2020	2021	2022
 海鮮	4.00%	5.20%	0.13%	0.13%	0.05%
 禽	8.00%	6.80%	10.35%	8.78%	6.15%
 蔬果	4.47%	7.11%	7.15%	5.83%	4.80%
 米	93.75%	62.63%	78.55%	76.85%	79.00%

溯源餐廳



AMOT 協會依照各餐廳使用溯源 (產銷履歷) 食材的程度，以星級方式分為 3 個級別呈現給消費者清楚辨別。

★★★ 三星級 溯源餐廳：提供任 5 道以上溯源餐點，或菜單一半以上為溯源餐點。

★★ 二星級 溯源餐點：任一道餐點中一半以上使用溯源食材，或其主菜使用溯源食材。

★ 一星級 溯源食材：使用 1 樣以上溯源食材。

星 級	品 牌	溯源食材
★	原燒	牛蕃茄、越光米
★	王品	牛蕃茄、紅甜椒、胡蘿蔔
★	聚	台南 11 號米、牛蕃茄
★	藝奇	馥米、牛蕃茄、紅甜椒
★	夏慕尼	台南 11 號米、牛蕃茄
★	西堤	紅甜椒、黃甜椒、胡蘿蔔
★	陶板屋	台南 11 號米、牛蕃茄、紅甜椒、黃甜椒
★	品田牧場	越光米
★★★	石二鍋	履歷白米、胡蘿蔔、杏鮑菇、牛蕃茄、黑豆茶

4.4 綠色採購

綠色採購政策

產業要永續經營，需要在經濟效益與環境衝擊中取得平衡，而餐飲產業受到環境及氣候變遷影響很大，更需要考量餐飲經營對環境永續的影響與衝擊。食材採購受到食品安全、地球暖化、生命週期等因素，影響供貨來源、生產季節、規格設定以及採購成本。王品集團致力於「安全食材」、「環保永續」、「可追溯性」的採購政策。



- ✓ 集團將安全食材把關與要求，列入作業流程與資訊系統管理流程，透過食材啟用前把關、檢驗報告取得，以及食材風險分析與管理，全面為食材安。
- ✓ 2015 年開始採購 FSC 認證衛生紙，2017 年增加使用 FSC 認證面紙，2019 年增加使用 FSC 認證廚紙，2022 年採購 FSC 清潔用紙金額佔比 77%。

◆ 2022 年採購 FSC 占比

品類	採購金額	金額佔比
FSC	\$11,087,670	77%
非FSC	\$3,270,014	23
採購紙類總金額	\$14,357,684	100%



**Forest Stewardship Council 森林監管委員會，是一個獨立、非政府、非營利的組織，成立的目的是推廣永續經營世界的森林。已經有超過一億公頃的森林，在 80 個國家有 FSC 認證，受保護的森林數量隨著越多消費者採購有 FSC 標籤的產品而增加。

使用再生原物料

致力於綠色製造廠商「綠能永續，循環再生」之願景，由減少 CO2 排放量，與產品分解後即為土壤之有機肥料，以促進廢棄物之循環再利用，防止地球環境的持續惡化，進而留住美好且寶貴的空氣、水資源和土地。2022 年持續使用可分解環保袋、可分解外帶餐具，善盡企業社會責任，為環境保護盡責。



** 該認證標章為國際生物可分解機構 BPI (Biodegradable Products Institute) 頒發，符合國際 ASTM D6400 標準

◆ 2022 年採購 BPI 占比

品類	採購金額	金額佔比
BPI	1461893	99%
非BPI	17136	1%
採購總金額	1479029	100%

農產格外品採購

直接產地直接來源，不僅僅減少可食用商品浪費，同步也使辛苦的台灣農作生產者栽種獲得回饋，不浪費糧食。
2022 年延續集團剩食採購政策，使用格外農產品研發及入菜，格外品包含規範外的規格或者外觀具有瑕疵但不影響品質的蔬果，整年度共計使用格外農產品 284,482 公斤質的蔬果，整年度共計使用格外農產品 284,482 公斤。

品 名	年耗用數量 (kg)	年進貨金額	用 途
格外品 / 紅蘿蔔 /kg	1,859.73	57,104	入菜
格外品 / 青江菜 /kg	9,787.72	521,792	入菜
格外品 / 油菜 /kg	7,793.72	398,050	入菜
格外品 / 高麗菜 /kg	308.80	13,588	入菜
格外品 / 紅甜椒 /kg	967.81	111,404	入菜
格外品 / 水果紅甜椒 / 國產 /kg	1,825.73	133,947	入菜
格外品 / 黃甜椒 /kg	941.60	107,902	入菜
格外品 / 水果黃甜椒 / 國產 /kg	1,840.78	134,890	入菜
格外品 / 小黃瓜 /kg	8,504.16	640,145	入菜
格外品 / 牛蕃茄 /kg	31,658.21	2,289,196	入菜
格外品 / 大辣椒 /kg	381.66	25,990	入菜
格外品 / 時蔬 /kg	7,887.25	426,944	入菜
格外品高麗菜 /10kg/ 籃	210,724.90	8,296,857	入菜
合計	284,482.07	\$ 13,157,809	



格外品研發入菜

於愛護及珍惜資源，2018 年啟動食材類格外品項（非市售品規）研發，及主餐類商品修切品項入菜，以實際行動進行珍惜剩食理念。2022 年持續延續剩食策略，使用牛肉修切入菜 96,492.88 公斤。

◆ 2022 年牛肉修切利用菜色

品 牌	品 項
西堤	厚切時蔬燉牛肉 紅酒燉牛肉 牛肉派
陶板屋	起司牛肉炊飯 百合牛肉湯 焗牛肉鮮蔬溫沙拉 炭香和風牛丼
藝奇	牛肋釜飯



綠色環保標章採購

- (1) 節能標章採購：集團針對節電標章之綠色採購，主要以 LED 燈具及節能空調作為採購標的，2022 年總計採購金額約 903 萬，共省下約 193 萬度電。
- (2) 省水標章採購：包含省水龍頭、省水馬桶、節能飲水機投入金額約 289 萬元，省下約 14 萬度水。
- (3) 環保標章採購：包含節能商用冰箱、節能洗碗機等設備，及水泥漆、矽酸鈣板等裝潢材料，總投入金額約 4,659 萬元。

◆ 節能、省水標章採購

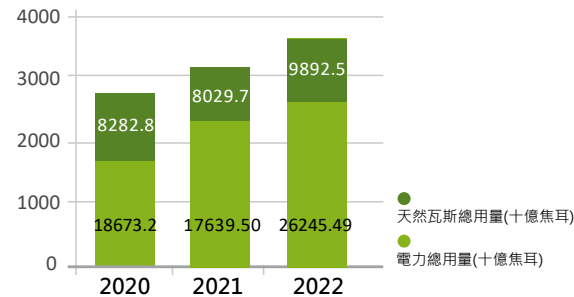
	2022年	LED 燈具	節能空調	省水馬桶	省水龍頭
數量		4,290	43	156	208
店鋪採購金額		\$6,435,000	\$1,310,400	\$1,170,000	\$166,400
省電 / 省水		703,560度/年	430,000度/年	65,520度/年	75,712度/年

4.5 能源管理

能源管理關鍵成果

本年度全集團延續節能策略，持續減少天然瓦斯總用量，並將部分瓦斯用量轉換成電力設備，2022 年電力及天然瓦斯總用量詳如下表：

◆ 能源總消耗量



電力
總用量



天然瓦斯
總用量



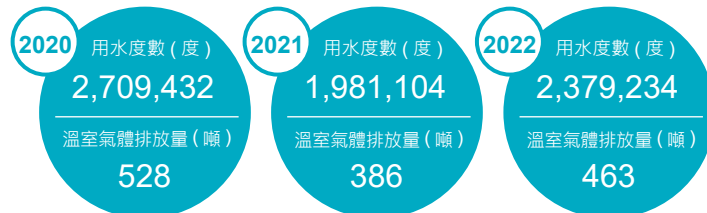
註1: 年度電力總用量及天然瓦斯總用量係以當年度店數與平均用電度數做計算
 註2: 換算單位為1度電力=3.6百萬焦耳，1立方公尺天然氣=37.26百萬焦耳
 註3: 單位: 十億焦耳

節能統計

2022 年因拓展門店，店數前一年多 27 家，因此用電力、天然氣、水量皆上升。



年度集團
用水使用度數



註1. 用水度數計算範疇為全台店鋪總和
 註2. 2020年285家、2021年277家、2022年304家
 註3. 用水碳排放量係數係以0.195kgCO₂e/kWh作計算，溫室氣體排放量以用水度數使用作換算(tonCO₂e)



年度集團
電力使用度數



註1. 電力度數計算範疇為全台店鋪總和
 註2. 2020年285家、2021年277家、2022年304家
 註3. 電力碳排放量係數係以0.637kgCO₂e/kWh作計算，溫室氣體排放量以電力使用作換算(tonCO₂e)



年度集團
天然氣使用度數



註1. 天然氣度數計算範疇為全台店鋪總和
 註2. 2020年285家、2021年277家、2022年304家
 註3. 天然氣碳排放量係數係以2.09kgCO₂e/kWh作計算，溫室氣體排放量以天然氣使用作換算(tonCO₂e)

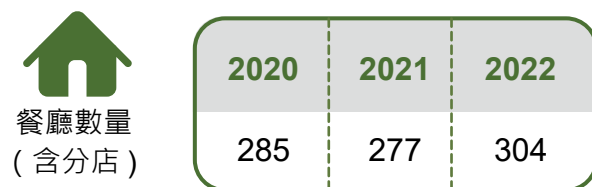
能源密集度

2022 集團合併營收為 182.6 億計元，以此基礎計算能源密集度，每單位營收所消耗之能源為 1.9 百萬焦耳，下表列出過去三年能源密集度之變化。密集度之分子係為電力與天然瓦斯能源總和。

項目 / 年度	2020	2021	2022
十億焦耳	20835.36	25699.17	36138.02
百萬焦耳	20835360	25699170	36138020
合併營收(千元)	15,233,747	17,152,314	18,269,000
能源密集度	1.36	1.50	1.90

註1. 單位：百萬焦耳/新台幣千元-合併營收

門店能源使用概況



註1：此處計算之325店家數為2022年期間有開立之分店(含年底已閉店數)，另總能源、總取水量計算包含總部、蔬果裁切廠、肉品加工廠。

註2：因部分店家資料缺漏或開店未滿一年，故以各種類品牌實際資料平均數以及分店數估算集團之總用量。

註3：截止2022年並無使用再生能源，故使用率為0%。

註4：由於餐飲業之耗水量小且難以估計，故採取水量等於排水量之假設，耗水量為0。

4.6 營造友善環境

無障礙環境

王品集團為了營造更舒適的用餐環境，同時，滿足有無障礙設施使用需求的用餐民眾，本公司將餐廳無障礙設施列為旗下大面積餐飲品牌的必備設施，因應品牌展店需求，2022年共新設無障礙廁所及相關設施共122座，希望能夠提供大眾友善用餐環境及身障朋友的用餐空間。

友善育兒環境

除了創造無障礙用餐環境，我們同時也針對親子用餐族群，提供便利的育兒空間。並積極營造友善育兒環境，無障礙廁所內附設兒童安全座椅及嬰幼兒尿布檯等相關設備，讓親子一同享受舒適如廁空間。

4.7 污染防治 & 廢棄物處理

污染防治

餐廳的生命週期中皆會產生許多廢棄物，營運中產生的油煙汙染、廢水汙染等副產物。針對污染防治，我們也投入資金購買靜電機減少油煙排放汙染、設置油脂截油槽確保排放廢水可符合政府規範等，2022 年於污染防治備投入約 3,183 萬。

◆ 王品集團污染防治設備投資表

計價單位:新台幣元

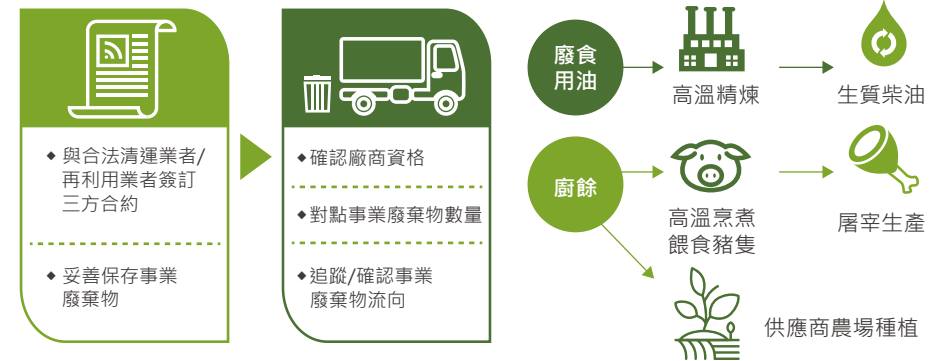
年度	2020	2021	2022
採購金額	\$30,060,000	\$29,190,000	\$31,830,000

廢棄物處理

王品集團餐廳於營運過程產生的非有害事業廢棄物，皆優先採取回收或再利用的方式進行處理，降低對環境的衝擊。

廢棄物種類	處理方式	處置方式
 回收物(紙、金屬罐、塑膠等)	回收	由廢棄物處置承包商提供資訊
 廢食用油	再利用	由廢棄物處置承包商提供的資訊
 廚餘	再利用	由組織直接處置，或直接確認處置方式

廢食用油、廚餘流向



王品集團廢食用油委託合法的清運業者與再利用業者將廢食用油轉為生質柴油，提升事業廢棄物的再利用價值，也避免廢食用油流回食品產業鏈中。廚餘皆委託合法清運業者，清運至具畜牧場登記之再利用業者進行處理，且再利用業者將廚餘經高溫烹煮後才用於餵養豬隻，避免廚餘淪為疫病傳播的媒介；另王品集團在 2022 年 9 月展開餐飲業首創的循環經濟，將廚餘餵養黑水虻後，產生富含優質肥糞與有機質的蟲糞，再循環給農產供應商使用，生產出環保又高品質的蔬菜供應回集團內的餐廳使用，透過這樣增加廚餘的利用方式，降低廚餘處理的風險，也提升集團整體營運量能的韌性。



5. 幸福職場

5.1 關鍵成果



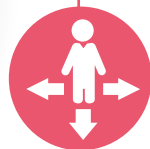
2020

全面打造各階層興業領導人才

1. 透過培訓與發展制度，提供知識與技能賦能同仁。
2. 建立人才發展的共同思維。

具體成效

建置各階層能力模型及高潛力人才辨識工具，以師徒制培養高潛力人才成為興業領導人才，讓人才發展成為中高階主管的日常行為，成為王品集團的文化。



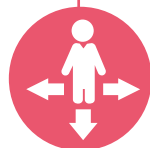
2021

人才發展

1. 進行各單位人才盤點，選出重點培育對象
2. 精進個人發展計劃，關注同仁職涯發展

具體成效

將人才辨識工具落地，鼓勵主管「細心觀察、用心回饋」的行為，關注重點培育對象的職涯發展並給予輔導、舞台，使同仁被看見、能力得以發揮。



2022

人才發展

1. 重塑與深耕集團使命、願景、及價值觀
2. 定期舉辦人才佈署會議，關注各位階人才養成引進教練領導學

具體成效

提升同仁工作認同與價值感，創造尊重及多元的友善職場；構建各位階潛力人才名單；導入教練式領導，改變主管領導思維，進而調整領導團隊的方式。

5.2 人力雇用

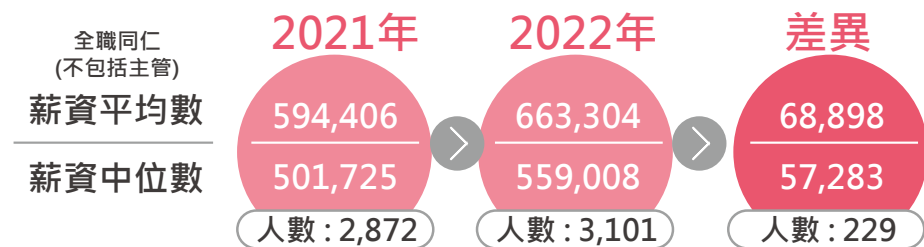
王品集團所有人事行政皆恪遵勞動法令，各項人力資源制度規章以「勞動基準法」為基礎訂定，依照法令修改而調整相關制度，其因法令訂定之所有制度規章，已明確表述所有同仁可享有或應盡的福利與義務，適用於全體在職同仁。同時，因王品集團力求人資制度規範完整且合法合規，以達照顧同仁、善盡企業公民職責，因此並未另設有工會組織，同時禁用童工（未滿 16 歲者，實習生除外）、禁止強迫勞動，全體同仁皆為人資制度規章所保障。

人力結構

以本報告揭露範疇為台灣事業群而言，營運據點包含台灣總公司以及旗下所有品牌分佈於全台灣之門店，截至 2022 年 12 月 31 日，王品集團台灣地區之同仁總數為 9,500 人，其中男性佔 49.36%，女性佔 50.64%，所有同仁不論性別、年齡或種族，在內部均享有平等的學習發展機會，各職級之間的性別分佈並無顯著差異，有效達到促進性別、就業實質勞資協商及平等之精神。

台灣事業群同仁平均年齡為 26.5 歲，高階管理階層（經副理級以上）佔全體同仁數的 2.9%，且 100.0% 是當地人，惟高階管理階層需要專業經驗累積之時間，故年齡分布上 30~50 歲佔 88.5% 居多，而非管理層級則以 30 歲以下佔 75.1%，超過 65.0% 的同仁具有大學 / 專科以上之學歷。

依證交所上市公司編制與申報永續報告書作業辦法第二條規定之上市公司應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異。



註:管理級指經副理級以上

◆ 人力結構分佈

年 度		2020 年		2021 年		2022 年		
類 別		人 數	%	人 數	%	人 數	%	
同仁人數	男	4,289	48.7%	4,330	48.97%	4,689	49.36%	
	女	4,519	51.3%	4,513	51.03%	4,811	50.64%	
	總數	8,808	100.0%	8,843	100.00%	9,500	100.00%	
教育程度	高中職及以下	3,016	34.2%	2,915	32.96%	3,363	38.18%	
	大學 / 專科	5,691	64.6%	5,820	65.81%	6,018	68.32%	
	碩士以上	101	1.1%	108	1.22%	119	1.35%	
契約 類型	不定期契約 (正式員工) 全職人員及 計時人員	男	4,151	48.6%	4,205	49.19%	4,538	49.46%
		女	4,393	51.4%	4,344	50.81%	4,638	50.54%
		總數	8,544	100.0%	8,549	100.00%	9,176	100.00%
	定期契約 (非正式員工) 計時實習生及全職實習生	男	138	52.3%	125	42.52%	151	46.60%
		女	126	47.7%	169	57.48%	173	53.40%
		總數	264	100.0%	294	100%	324	100.00%
年 齡	30 歲 以下	男	3,272	37.1%	3,250	36.75%	3,491	36.75%
		女	3,402	38.6%	3,344	37.82%	3,439	36.20%
		總數	6,674	75.8%	6,594	74.57%	6,930	72.95%
	30-50 歲	男	981	11.1%	1,045	11.82%	1,144	12.04%
		女	1,039	11.8%	1,087	12.29%	1,235	13.00%
		總數	2,020	22.9%	2,132	24.11%	2,379	25.04%
	50 歲 以上	男	36	0.4%	35	0.40%	54	0.57%
		女	78	0.9%	82	0.93%	137	1.44%
		總數	114	1.3%	117	1.32%	191	2.01%
職 務	管理級	男	120	1.4%	126	1.42%	131	1.38%
		女	124	1.4%	130	1.47%	148	1.56%
		總數	244	2.8%	256	2.89%	279	2.94%
	一般職	男	4,169	47.3%	4,204	47.54%	4,558	47.98%
		女	4,395	49.9%	4,383	49.56%	4,663	49.08%
		總數	8,564	97.2%	8,587	97.11%	9,221	97.06%

註：管理職指經副理級以上

◆ 2022 年同仁結構資料

王品集團人才招募多元化，任用中高齡、多元國籍、身心障礙、原住民等多元員工，規劃適才適所的職涯發展，並遵照法律規定，任用足額的身心障礙員工。

類別	人數	%
台灣	9,048	95.24%
國籍 (請說明)	170	1.79%
中華人民共和國	11	0.12%
日本	1	0.01%
美國	1	0.01%
馬來西亞	43	0.45%
菲律賓	1	0.01%
越南	46	0.48%
新加坡	0	0.00%
緬甸	35	0.37%

類別	人數	%
印尼	16	0.17%
澳門	1	0.01%
羅馬尼亞	0	0.00%
香港	8	0.08%
泰國	2	0.02%
柬埔寨	5	0.05%
其他多樣性指標 (請說明)	282	2.97%
原住民	225	2.37%
身心障礙	57	0.60%
總數	9,500	100%

◆ 新進人數



	2020 人數	2021 人數	2022 人數
30歲以下	男 486	男 635	男 731
	女 418	女 606	女 588
30-50歲	男 122	男 243	男 286
	女 95	女 150	女 233
50歲以上	男 4	男 5	男 18
	女 7	女 10	女 47

◆ 離職人數



	2020 人數	2021 人數	2022 人數
30歲以下	男 430	男 538	男 643
	女 356	女 459	女 517
30-50歲	男 218	男 288	男 308
	女 158	女 195	女 266
50歲以上	男 9	男 9	男 18
	女 6	女 9	女 37

人權保障訓練

項目	說明	
新進人員訓練中，提供相關法規遵循宣導	課程內容包含：職業安全、職場性騷擾防治。課程完成人數 6,226 人，時數 18,678 小時 (6226x3 小時)	
職場暴力預防	執行職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估，共完成店數 281 家	
職業安全系統訓練	消防訓練	2022 年防火管理人員訓練課程時數共計 618 小時 (新取得 13 人 x12 小時 =156 小時、回訓 77 人 x6 小時 =462 小時)
	急救人員訓練	每家門店需完成至少 1 人的急救訓練。2022 年完成急救人員訓練課程時數共計 915 小時 (新取得 26 人 x18 小時 =468 小時、回訓 149 人 x3 小時 =447 小時)
	一般安全衛生在職教育訓練	在職課程時數 8,762 小時 (8,762x1 小時)
	新晉升主管安全教育訓練	新晉升店主管 2022 年取得業務主管證照共計 32 人 (乙種 16 人、課程時數 560 小時 -16x35 小時，丙種 15 人、課程時間 315 小時 -15x21 小時)，2022 年晉升店主管共計 78 人，取得證照比例 39.7%)

5.3 雇用政策

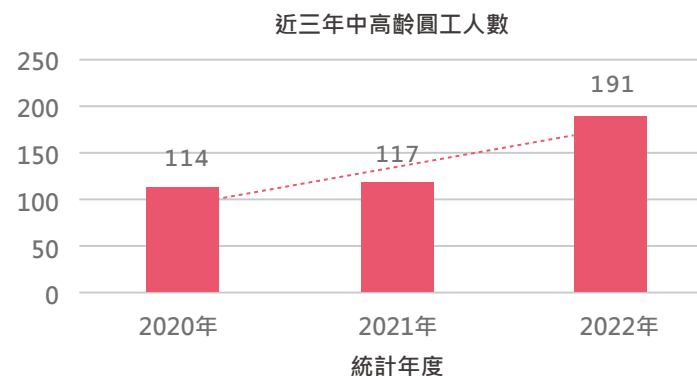
多元就業

王品集團為貫徹平等之精神，透過公開之管道進行招募，並以公平之流程進行人才甄選，不論性別、宗教、種族、國籍或政黨均一視同仁。在執行可能嚴重影響同仁權利的重大營運變化前，提前通知同仁的最短週數為 8 週。2022 年度無重大營運變化。

人才招聘管道除透過人力銀行外，王品集團持續透過多元招募管道，積極拓展及經營招募社群平台、也辦理現場招募活動，在各大專院校舉辦徵才博覽會等現場招募活動；因應疫情影響也同步使用視訊面試的面試型態選項，提供人才更多樣化面試型態選項及更有效率的求職體驗。

因應高齡化與少子化對於勞動力市場的衝擊，王品自 2020 年起啟動中高齡專案，鼓勵門店積極任用中高齡者，並搭配相關措施以推動中高齡者就業。截至 2022 年 12 月底，50 歲以上任用人數達 191 人，較去年同期成長 63.2%。未來將持續擴大中高齡招募、提升友善工作環境並優化訓練機制，以吸引中高齡者加入門店營運工作。

在落實多元人才平等進用的雇用政策上，王品提供多元就業族群的工作機會，其中包括中高齡就業者、身心障礙者及外籍專業人士等族群，並實現同工同酬的待遇。希望持續招募具備工作熱情的人才穩定就業，並持續提供顧客優質的用餐體驗。





2022台北市政府菁業獎



2022人力銀行幸福企業獎

產學合作

為了培育年輕餐飲人才，讓學生同時具備就業實力與專業廚藝能力，王品集團長期深入校園投入人才培育的工作，提供學校實務教學資源及增加學生就業機會，以養成具有實作力及就業力的優質專業人才，同時達成學生在地就學、學校結合產業在地養才及業界提供學生在地就業的三贏局面。2021年起全面針對實習生及在職應屆畢業生提供跨品牌留任計畫，提供實習生畢業銜接就業的多元職涯發展選擇，並將產學合作實習的歷練銜接王品職涯發展體系，持續推動將人才發展深化至年輕餐飲人才。

◆ 實習合作校系與學生報到人數

年份	校系數量	報到人數	佔同仁人數 %
2020年	64	509	5.8%
2021年	86	467	5.0%
2022年	82	497	5.2%

2022 年實習生活動成效

為達到育才與留才的目標，透過辦理有趣、貼近實習生的活動，如實習生的職前說明會、期初關懷問卷、期末座談會等，邀請店主管、主廚及學長姐的經驗分享、面對面的互動關懷，以及實習學生在實習結束前一過月透過問卷調查的意見回饋，讓王品集團不斷精進產學合作管理機制。2022 年實習生整體滿意度 87.4%，代表在長期的產學合作模式中，透過實習生、學校、門店三方的通力協作，及保持良好溝通與學習管道規劃，實習生對於王品集團給予的培訓與環境皆達滿意程度，學生來到本公司也有所學習成長，企業同時獲得穩定的人力資源及落實未來人才的培育。



實習生面試



職前說明會



期末座談會

截至 2022/9/30 止，曾於王品集團完成實習的學生 8,621 人，畢業後回任率 5.9%，足以說明王品集團對人才培育及留任的重視程度。

◆ 實習生回任率

年 月	實習結束 累計總人數 A	實習生 回任人數 B	回任率 C=B/A
2020/9	7,966	757	9.5%
2021/9	8,313	614	7.4%
2022/9	8,621	507	5.9%

◆ 2022 年度接受政府財政補助

政府單位	補助金額	說明
勞動部勞動力發展署	3,439,676元	依據勞動部「青年領航計畫」進用培育之補助款
職業安全衛生署	51,324元	中小企業臨場健康服務補助

薪資待遇

王品集團深信人才是公司最重要的資產，並以「合於法令、優於業界、具競爭力」為薪酬理念，以吸引及留任最好的餐飲人才。

薪酬架構秉持兼顧內部平衡與外部公平原則進行整體規劃。在內部平衡面，固定薪除了依職等敘薪之外，亦考量同仁職務等面向規劃各項津貼，固定薪結構每年檢視

並搭配績效與晉升調薪。變動薪則視公司整體績效及各團隊績效表現，再依個人績效予以差異化獎酬，讓表現優秀的同仁及團隊能獲得更好的激勵。

在外部公平方面，我們依據政府法令、業界實務及人才市場狀況設計薪資制度，透過薪資調查，衡量市場的薪資水準及總體經濟指標，對同仁本薪作出適當的調整，以維持公司整體薪酬的競爭力。

2022 年全職同仁最低起薪 32,000 元，為基本工資的 1.27 倍，此外，在王品集團的同仁所享有的薪資福利不會因性別、年齡或其他條件而有差別待遇。

◆ 男、女性薪資報酬比例



5.4 同仁照顧

同仁福利

	薪酬獎勵	每月：本薪、全勤獎金、績效獎金、管理津貼、外語津貼* 每年：年終獎金、年度績效調薪 不定期：內部推薦獎勵*、同仁持股信託
	安心保障	法定保障：勞保、健保、勞退提撥 公司保障：團保、定期健康檢查 貼心保障：孕婦友善工作環境、婚喪及生育禮金、同仁重大傷病慰問金
	歡慶節日	三節禮券、生日當月享免費生日餐、除夕公休*、尾牙活動
	專屬享樂	獨享樂：生日祝福餐、上班免費供餐*、每季加碼放鬆假 眾享樂：國外旅遊補助*、尾牙活動、不定期歡聚活動、職福會 特約廠商優惠 分享樂：同仁及眷屬用餐優惠、同仁及同仁子女教育獎學金*
	新鐵人養成計畫	初級養成：日行萬步好健康 進階挑戰：鐵騎貫寶島(西部)、泳渡日月潭、半程馬拉松、登玉山 超級挑戰：鐵騎貫寶島(東部)、全程馬拉松、登聖母峰基地營(EBC)

註：正職、兼職同仁皆適用 / (*) 依各事業處規定

1. 定期健康檢查

集團年度行事曆明訂每年三月為「同仁體檢月」，安排各縣市特約醫院至總部及各門店，依照法規進行供膳勞工體檢，2022 年人數達 7,524 人，共計 5,737,950 元，由公司全額負擔。

2. 三節禮券

每年春節、端午節、中秋節，集團均發放定額之各品牌禮券，讓同仁能邀請家人到集團所屬品牌用餐，慰勞大家一年來的辛勞，並能讓家人進一步了解同仁平日的工作內容。

2022 節日	內容 / 發放價值	人數	發放張數	金額
2022春節	現金券800	8,569	1	6,855,200
2022端午	現金券800	8,606	1	6,884,800
2022中秋	現金券800	9,203	1	7,362,400
年度費用		21,102,400		

3. 年終尾牙

促進同仁情感交流及慰勞一年的辛勞，每年訂有尾牙公假日，當天提供同仁公休，並舉辦年終尾牙，讓所有同仁盡情歡樂，愉快摸彩活動。2022 年於新竹六福村 / 喜來登飯店及義大樂園及飯店舉辦，北區南區三天五場尾牙 8,502 人，共計花費 18,992,400 元。



4. 國內旅遊

自 1995 年起，王品每年邀請工作滿一年以上之全職同仁，以及上班時數達到標準的計時同仁出國，公司補助定額團費，開拓同仁眼界，促進身心健康，鼓勵工作與家庭生活的平衡，一年一度「王品國外旅遊」，已持續多年。2020 年起受疫情影響，改為舉辦國內同仁旅遊。



年度	地點 (即為補助金額)	團費	補助人數	總人數	公司補助總額
2021 ~ 2022	嘉義阿里山3日	8,500	375	513	3,354,462
	屏東小琉球3日	8,500	469	534	3,371,790
	高雄露營3日	8,500	160	282	1,404,361
	澎湖4日	17,500	959	1,108	14,528,341
	台東4日	17,500	212	280	3,241,502
	環島5日	17,500	108	147	1,997,463
年度合計 總補助人數:2,283 總參加人數:2,864 總金額:27,897,919					

5. 特支費

為提振同仁工作士氣及情感聯誼，集團於同仁守則明訂，每月提撥特支費用於所有同仁身上，供各單位辦理同仁活動、聚餐之用。公司提撥給各單位的每月特支費計算方式如下，若超過 100 人，以每 10 人增加 1000 元計算之。2022 年共 9,500 位同仁享此福利，累計花費 11,400,000 元。

◆ 級距如下：

人數	特支費	人數	特支費
60人 (含)以下	6,000元	71-80人	8,000元
61-70人	7,000元	81-90人	9,000元
		91-100人	10,000元

6. 獎學金

為獎勵公司內就讀高中以上各級學校之同仁，及鼓勵家境清寒之同仁與子女，能兼顧工作與就學勤學不懈，奉獻社會，特設立此獎學金，每名伍仟元正。2022 年共 136 人申請，累計金額 680,000 元。

- 資格：**
1. 非清寒同仁，在台灣地區就讀高中職以上學校，學年成績全部及格，且總平均達 80 分以上者。
 2. 清寒同仁或其子女，在台灣地區就讀碩士以下學校（不含幼稚園），且領有低收入戶證明文件。

7. 職福會

公司職福會與各行業知名品牌簽約，提供同仁食衣住行育樂等各種生活優惠，憑個人手機 EIP 系統即可操作，讓同仁買的開心，用的舒適，獲得同仁一致好評。



尊重女性同仁

為保障孕婦的工作權益，給予懷孕同仁在工作上之禮遇與照顧，公司規章明訂孕婦條款，並依法落實育嬰假申請核可，使同仁得以兼顧工作與家庭的責任。2022 年度符合育嬰假申請同仁為 533 人，實際申請 105 人，申請率 19.7%，較去年減少 2.44%。

◆ 育嬰假申請、復職情形

年度	2020 年			2021 年			2022 年		
	女	男	總數	男	女	總數	男	女	總數
符合育嬰假申請資格人數 (A)	136	173	309	189	222	411	236	297	533
實際申請人數 (B)	25	72	97	17	74	91	27	78	105
申請率 (B/A)	18.4%	41.6%	31.4%	8.99%	33.33%	22.14%	11.44%	26.26%	19.7%
報告年度原應復職人數 (C)	26	75	101	11	54	65	24	77	101
原應復職且復職人數 (D)	11	38	49	2	33	35	10	43	53
復職率 (D/C)	42.3%	50.7%	48.5%	18.18%	61.11%	53.85%	41.67%	55.84%	52.48%
上一年度復職人數 (E)	8	37	45	11	38	49	2	33	35
上一年度復職滿一年人數 (F)	6	27	33	9	27	36	2	24	26
留任率 (F/E)	75.0%	73.0%	73.3%	81.82%	71.05%	73.47%	100%	72.73%	74.29%

退休制度

退休福利包含舊制退休金及新制退休金，舊制退休準備金每年依精算師精算舊制應準備之金額進行提撥，如有退休申請則依法辦理。新制退休金依據勞工退休金條例進行提撥，雇主於每月工資 6.0% 範圍內提繳退休金，除實習生外適用所有同仁。

* 如欲更進一步資訊，請詳公司年報連結 (王品官網→利害關係人→投資人專區→財務訊息→公司年報) <http://www.wowprime.com/investor/annual.html>

5.5 樂活職場

為讓同仁自主管理健康，王品集團將健康活動納入每年年度行事曆有計劃且循環性實施，透過同儕的互相較勁美意及自我實現夢想趨力的綜效，讓個人健康也可以變成習慣。同仁由日常生活中養成健康習慣方式（健康訊息公告、日行萬步、血壓管理），到每年體檢管理（計畫性健康管理），再升級至強化體能及潛能健康管理（王品新鐵人：登玉山、跑半馬、鐵騎貫寶島 - 西部、泳渡日月潭），再以挑戰潛能與圓夢方式來做自我健康的持續維護及強化，完成人生不可能任務的健康成就感（王品超三鐵：尼泊爾聖母峰基地營 EBC 健行、全程馬拉松 42 公里、鐵騎貫寶島 - 東貫）。

王品集團的經營理念為「顧客是恩人」、「同仁是家人」、「廠商是貴人」。王品成立二十九年來因同仁而精彩，有快樂的同仁才有滿意的顧客。集團長期以來堅持以人為本，把同仁當成家人一樣重視，產生認同與歸屬感。因此設計各項別具意義的公司文化活動，期盼同仁自我挑戰。

健康管理系統

集團除了舉辦各項活動，對同仁身體健康管理也很重視，建構了一套內部健康管理系統，同仁可於個人手機的 EIP 系統記錄平時的運動與健康數據，提供同仁及主管知悉其進行狀況，共同協助大家努力做好健康管理目標，項目有血壓、日行萬步等欄位。

範圍：聯合會議所 第2頁，共4頁

序號/代碼	姓名	血壓	脈搏	心跳
10100	陳	137	74	1
10101	王	140	119	1
10102	陳	123	76	1
10600	張	120	95	1
10103	李	134	75	1
10104	陳	126	66	1
10500	吳	139	85	1
12000	陳	126	92	1
11500	張	146	106	1
12300	張	131	87	1
11900	張	126	85	1
10800	張	126	92	1
11000	陳	133	96	1
11800	張	132	80	1
11200	王	131	85	1
11300	張	139	84	1
10105	張	119	80	1
10106	陳	118	87	1
12500	張	119	83	1

血壓管理



日行萬步

日行萬步

從 1997 年起推動集團同仁日行萬步，目前已實施 25 年，由各級主管以身作則，要求每人攜帶計步器以利自我管理，並於每月輸入「健康管理系統」統一管理，是台灣日行萬步最多人的企業。



王品新鐵人

王品集團新三鐵活動包含：登玉山（3952 公尺）、泳渡日月潭（3300 公尺）、鐵騎貫寶島 - 西貫（520 公里）、半程馬拉松（21 公里）等四項（其中泳渡日月潭及馬拉松可以擇一通過）。自 2004 年推行以來，累計 475 位同仁完成，亦成為其他公司努力的目標，被認為是「台灣人一生必須完成的三件事」，廣受外界認同。上述通過者可提出證明，向人資發展部申請登錄至個人訓練記錄，於每年底統計達成人數，在集團尾牙頒發當年完成三項挑戰之王品新鐵人證章獎座，並提供未來調任或晉升職位參考。

三鐵 活動名稱	登玉山	泳渡 日月潭	半程 馬拉松	鐵騎 貫寶島 (西)	總計
2022 通過人數	47	停辦	55	60	162



登玉山第一梯



登玉山第二梯



半程馬拉松



鐵騎貫寶島(西貫)

王品超三鐵

王品新鐵人已有四百多位同仁完成，故於 2019 年推出「王品超三鐵」挑戰：尼泊爾聖母峰基地營 EBC 健行、全程馬拉松 42 公里、鐵騎貫寶島 - 東貫，藉以培養同仁體力、考驗意志力，並從難度更高、時間更長的三項挑戰中，建立同甘苦共奮鬥的團隊情誼，至 2022 年累計有 5 位同仁完成挑戰。



聖母峰EBC健行



鐵騎貫寶島（東貫）

運動企業認證

集團多年來營造的獨特企業文化活動，並由主管以身做則帶領同仁進行，教育部自 2016 年主辦的運動企業認證，王品集團為前 10 家第一年即獲得認證的企業，3 年效期到達後，2019 年 8 月再次通過認證，效期三年至 2022 年 8 月，表示集團獨特運動文化，亦廣為主管機構所肯定。



◆ 健康職場認證

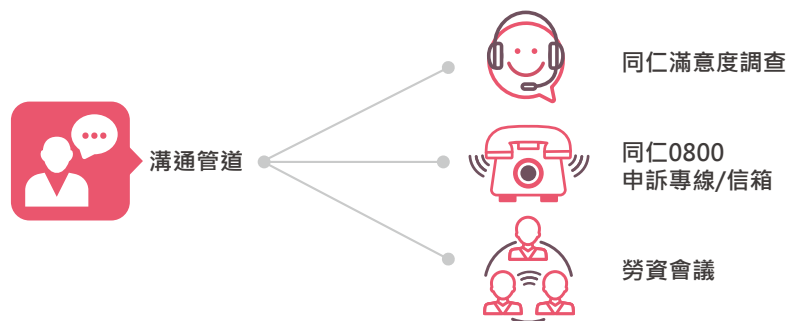
辦理各項健康促進活動，集團總部通過『健康啟動標章』展延，有效期間為2023/01/01~2025/12/31。



5.6 勞資溝通

為維護同仁權益，加強勞資雙方溝通的管道與頻率、創造平等的工作機會及同仁諮詢與協助，透過定期舉辦同仁滿意度調查、同仁 0800 申訴專線 / 信箱與勞資會議，以多元的溝通管道，使勞資雙方可以有效溝通與表達想法，達成勞資雙贏。

王品集團的勞動規範及人事規章皆依據「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等法令相關規定辦理。本年度並無發生任何貪腐、壟斷、詐騙等相關情事；王品集團恪遵基本人權主張，也無違性別平權或身心障礙歧視的事件。



同仁滿意度調查

王品集團台灣總公司以及旗下所有事業處各門店同仁只要到職滿三個月，皆可參與每年定期舉辦的線上同仁滿意度調查，調查面向以領導風格、組織文化、學習發展、工作內容、薪酬福利為主。

2022 年同仁滿意度調查平均成績為 85.13 分，為了有效達到關心同仁、創造滿意的工作環境與福利制度等目標，王品集團努力在各項制度再提升，創造讓同仁在樂活的工作環境下與王品集團一起成長。

調查時程	調查人數	問卷回收比例 (%)	滿意度
2020年	5,099	82.7%	85.8
2021年	因疫情暫停		
2022年	5,764	85.41%	85.13

同仁 0800 申訴專線 / 信箱

2022 年度經由正式申訴機制立案的勞工實務申訴合計 34 件，協調解決成功率達 100%，經內部溝通管道協調，讓同仁反應之事項獲得解決。

申訴類型	2020 年	2021 年	2022 年	因應方式
領導風格	40.0%	42.64%	48%	1.先與申訴當事人進行面談，釐清申訴原因與事件細節。 2.如事件屬實，則依層級先與當事人主管溝通，協助解決其申訴問題。 3.若申訴問題屬違規情事，且調查屬實，則依公司規定程序，予以議處。
薪資福利	23.2%	24.92%	19%	
工作內容	9.2%	9.91%	6%	
組織氛圍	11.9%	11.41%	10%	
公司政策	15.7%	11.11%	17%	

勞資會議

依「勞動基準法」規定，每年定期召開勞資會議，人資部會依內部公告平台回饋其執行情形，增加勞雇雙方溝通管道，並確保溝通有效性，其執行作業已於各地勞動相關單位完成勞資會議核備作業，統計至 2022 年度共有 262 家。勞資協調案件共計 5 件，協調案件多與勞動條件有關，所有案件皆於當年度結案。公司並無團體協約，一切依循「勞動基準法」為準，以保障同仁工作權為優先。

公司於重大營運變化前，提前通知同仁並安排相關後續事宜。如：閉店訊息確定後，立即啟動閉店專案進行同仁安排，協助媒合至其它友店或事業處。



◆ 政府裁罰及改善方案

違反類別	金額	後續因應計畫
雇主未按時繳納勞工退休金致加徵滯納金	3,324	落實改善
延長工作時間超過法令規定	50,000	加強管理

5.7 職涯發展

績效管理制度

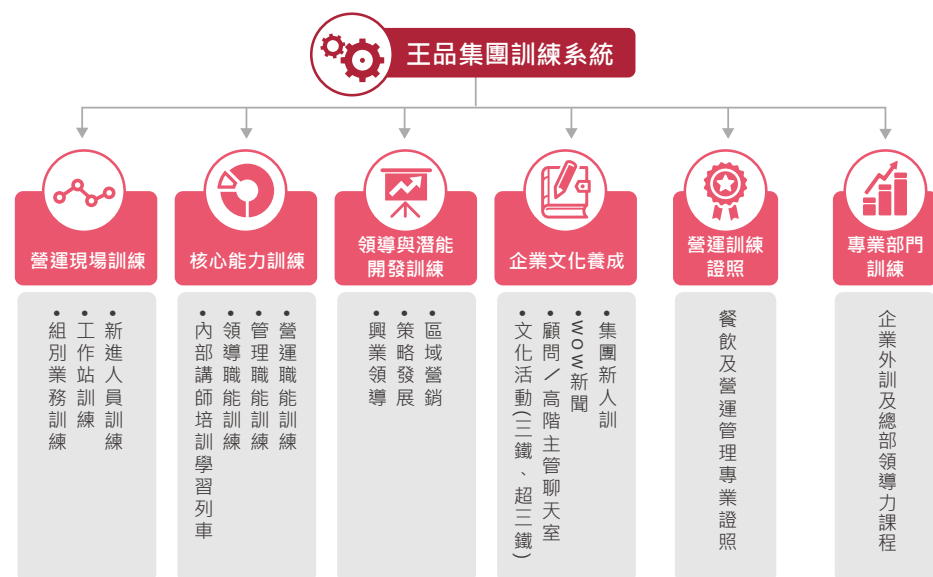
同仁績效考評的制度設計，連結公司策略目標、個人績效目標、公司價值與能力、個人職涯發展、關鍵行為展現，有效將個人工作職責反映在績效考核中，並提供各級主管與同仁一個相互溝通的管道，共同設定目標，一起攜手達成組織任務。新進同仁到職滿一個月起開始進行績效考評，王品集團每年定期接受績效及職業發展檢視，2022 年執行的比例約 94.9%。

◆ 2022 年績效及職涯發展同仁比例

調查類別		績效評估人數	同仁人數	%
 性別	男	4,429	4,689	94.5%
	女	4,585	4,811	95.3%
	總計	9,014	9,500	94.9%
 契約類型	正式員工	8,703	9,176	94.8%
	非正式員工	311	324	96.0%
	總計	9,014	9,500	94.9%

訓練系統

企業的成長和同仁的學習成長密不可分，王品集團將人才視為重要的資產，用心投入人才培育，致力於營造持續、多元且便利的學習環境。為提升同仁能力、創造差異化，並持續保持競爭力，王品集團以長期且多元培育發展人才的觀點建立訓練系統，採取必修的訓練學分、社會學分及證 / 執照，依據不同職級階段所需具備的知識與技能，規劃對應系列課程，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長。



訓練系統包含連鎖管理訓練、領導管理訓練、領導與潛能開發訓練、企業文化養成、營運訓練證照及專業部門訓練等六大主軸，從新進人員訓練到領導管理，依照各階段所需具備之能力安排培訓。針對訓練系統，依課程性質分類說明：

營運現場訓練

1. 新進人員訓練

包含新進同仁訓練及到職引導，協助新人快速瞭解並適應企業文化、核心價值觀，認識組織概況、人事規章制度，使新進人員能掌握工作環境，融入新組織。

2022 年門店新訓共 10,237 人次；集團新人訓辦理 24 梯次，培訓共 1,061 人次。



集團新人訓

2. 工作站訓練

包含各工作站技能訓練、一般安全衛生教育訓練、基礎食品安全訓練、服務流程訓練...等。2022 年門店技能培訓共 3,428 人次。

3. 組別業務訓練

包含門店實習、門店營運專業課程訓練等。

核心能力訓練

核心能力訓練是以創造顧客體驗、促進團隊成功與確保目標達成，為每個王品人努力的方向；落實集團文化，豐富職涯旅程，更是我們堅持前進的基礎。

1. 營運職能訓練

以照顧好顧客，提升顧客體驗的訓練，透過感動服務、學習教練及營運標準。提升同仁的服務及門店的營運品質，持續提升服務、清潔、品質，來創造顧客價值，透過廚師之道課程傳達廚德及王品菜色品質政策的重要性，落實提供顧客美好的用餐體驗。

在食安課程及每年度的衛生講習，從新進同仁對食安觀念的建立，到日常營運同仁的習慣養成，乃至幹部及店主管的行為強化，建立食安學習地圖，同時綁定食

安稽核，確保落地執行。讓同仁清楚知道政府法規，遵守集團規範，讓每間門店落實自主管理，搭配內部食品安全稽核來檢視學習成效。食品安全訓練是餐飲業不可或缺，我們持續不間斷的加深夥伴的觀念，為消費者提供安心的用餐體驗。



學習教練(同仁手繪-剛報到的心理三階段)



感動服務



食安課程-線上

2. 管理職能訓練

以管理好門店，維持營運品質的訓練，透過面試技巧及教練式輔導協助同仁善用同理心與溝通技巧，提升夥伴現有工作表現且持續成長進步；回饋夥伴機會點增加學習意願；使門店夥伴投入工作並達期望目標。

透過值班實務課程，協助同仁善用營運工具與管理技巧，掌控門店營運的各方面細節，進行目標計劃，透過執行力的修練，學習聚焦與當責，創造顧客價值與達成營運目標。



值班實務



執行力的修練

3. 領導職能訓練

透過情境式領導及店主管的人資課，從教練的技巧、輔導與管理的能力、領導的魅力，打造卓越的經營團隊，以帶領好團隊，創造門店佳績為主要的訓練。



店主管的人資課



4. 內部講師培訓

為了傳承公司內部的重要知識與技術，我們持續進行內部講師培育訓練，自辦訓練課程。內部講師人選是由各事業處之經理、店主管、主廚的主動報名與公司的遴選，通過企業內部講師培訓，以及實際教學演練認證後，才能對內授課。



內部講師培訓



領導與潛能開發訓練

除強化同仁工作技能與專業職能外，更藉由多元學習環境與平台，提供同仁自我成長的機會。例如：中高階主管發展課程、活動競賽、工作輪調歷練、數位學習(e-Learning)...等。

1. 中高階主管課程

「人才」是王品集團成為百年企業至關重要的基石，為積極培育興業領導人才，更為打造超強團隊持續向前，以中高階主管為目標對象，規劃主題課程、團隊活動(個案討論、外部調研)提升主管的關鍵能力。

課程分為兩大主軸 - 經營管理與人才管理，透過個案討論、同儕研討與市場調研...等方式，提升主管經營管理的技能，並為下一階段職務能力做準備；同時，集團持續推動重點人才培養 - 個人發展計劃，並導入教練式領導學，透過主管的自我覺察，更加認識自己、調整自己，在領導團隊的過程中，展現多元、開放的態度，讓夥伴感受支持與陪伴，進而激發夥伴潛能並公開表揚對於人才培育展現突出的主管。



中常會演講



中常會課程



2. 傑出店長培育

除了內部專業的培訓課程外，公司同時透過積極參與外部競賽活動，提升店經理分析歸納及表達能力，增加同業交流的機會，開拓視野，提供門店主管另一個學習舞台以挑戰、展現自我。集團自 1999 年起參與由台灣連鎖暨加盟協會 (TCFA) 所主辦的傑出店長選拔，22 年來共拿下 38 座傑出店長獎座。

王品集團深信人才是最重要的資產，並持續透過多品牌發展策略培養人才創新能力、給予多品牌歷練機會，提升發展，我們將持續投入資源，強化人才培訓。



傑出店長培育



王品集團投資人才培育統計

2022 年王品集團投入訓練相關的費用達新台幣 1,351 萬 376 元，訓練費用比率 0.09% (以員工訓練總金額 / 總營收計算)，總訓練時數達 42 萬 6,748 小時，平均每位同仁受訓時數達 44.9 小時。透過培訓發展資源的投入，提升同仁職能，達成公司目標。

項目	計算單位	2020 年	2021 年	2022 年
同仁訓練總金額	百萬元(NT)	10.5	7.1	13.5
同仁訓練總時數	小時	319,579	621,456	426,748
訓練費用比率	%	0.08%	0.07%	0.09%
同仁人均訓練費用	元(NT)	1,192.10	808.24	1,422.14
同仁人均訓練時數	小時	36.3	70.3	44.9
員工人數(截至12/31為止)	人	8,808	8,843	9,500

◆ 訓練時數統計 (hr)

年度	2020年	2021年	2022年
新人門店訓練	234,648	215,136	245,688
事業處課室訓練	344	80	1,312
集團課室訓練	23,310	22,576	38,088
數位學習	60,265	382,966	140,591
企業外訓	188	458	686
中常會演講	824	60	383
(B)總訓練時數	319,579	621,276	426,748
(A)員工人數	8,808	8,843	9,500
(B/A)每位員工平均受訓時數	36.3	70.3	44.9

◆ 依課程類別 / 性別 / 職級的訓練時數統計 (hr)

		2020 年		2021 年		2022 年	
項目	職級	男	女	男	女	男	女
課室	一般同仁	7,720	5,848	6,520	5,856	10,172	9,116
	管理層級	5,070	4,672	5,424	4,776	9,632	9,168
數位	一般同仁	23,083	30,683	161,788	164,422	41,378	71,937
	管理層級	3,122	3,378	28,072	28,685	8,671	18,605
總計		38,994	44,581	201,804	203,738	69,853	108,826

多元職涯發展

王品集團為營造自主學習環境，實施多元職涯方案，以提升同仁職能與協助職涯發展，包含：培育訓練、工作輪調、參與專案、在職進修、輔導 / 教練。除了提供內部課程外，公司亦鼓勵同仁參與外部訓練，包含專業證照取得、研究所、EMBA課程研習...等，以吸收外部新知提升能力。為支持同仁自發性學習，提供外訓證照費用補助，2022 年證照培訓合計共補助 2,920 人次。



培育訓練

依據同仁職務職位，規劃其所需職能之專業、核心及管理之訓練，並且鼓勵同仁取得證照



工作輪調

鼓勵同仁多方嘗試與學習，在不同單位歷練，拓展視野與專業能力，包含部門輪調、外派或轉任其他事業處工作



參與專案

參與跨部門、跨事業處等專案，提供同仁經驗與能力發揮的舞台



在職進修

鼓勵專業證照取得與領導力、管理等進修，包含研究所、EMBA課程研習



輔導/教練

透過主管輔導、經驗傳承

◆ 同仁外訓專業證照持有統計

證照	2020 年	2021 年	2022 年
甲種勞安	6	7	5
乙種勞安	166	244	194
丙種勞安	125	163	79
防火管理人	279	307	269
急救人員	488	524	467
中餐乙級	13	12	19
中/西餐丙級	1,440	1,300	1,237
廚師證書	1,047	925	615
TOEIC證照(500分↑)	34	32	35
總計	3,598	3,514	2,920

文化傳承

王品集團從 1993 年創立至今，即將在 2023 年邁向第 30 周年！因應餐飲業內外部環境改變，一級主管共同召開會議擬定王品集團新使命及新願景，因應新使命及新願景的產生，2022 年 12 月 12 日王品集團舉辦了一場史無前例、前所未有的線上直播活動，透過直播活動向全台 304 家分店 9,500 位同仁溝通集團新使命，並揭露各項薪酬福利及文化活動，第一時間當日觀看次數達 15,178 人次。



透過數位學習 (e-Learning) 平台，每月定期發佈「WOW！新聞」，從中傳遞集團文化、集團內部各項重大政策與制度、現在與未來重要計劃、措施、活動報導，以活潑生動的照片呈現，讓同仁輕鬆的藉由「WOW！新聞」了解公司大小事。

王品家人生活圈 FB 透過粉絲團與同仁分享公司發展點滴、餐飲最新訊息與知識，同仁參與集團課室的新鮮記錄，以及王品人酸甜苦辣的餐飲日常，寫下專屬家人的青春回憶，值得同仁關注的王品大小事都在這裡留下足跡。

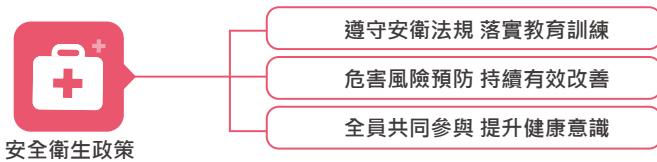
WOW！新聞



為深耕公司文化，引導同仁實踐王品人應有的行為，集團持續推動「Yes! Card」。不論是主管為同仁回饋、勉勵，或是同仁之間的問題、鼓勵，都能透過簡單方便的操作，讓所有同仁隨時隨地傳遞溫暖、關懷的力量，營造正向的工作氛圍，讓同仁像家人般更緊密連結。



5.8 職業安全衛生管理 (GRI403: 職業安全衛生)



◆ 2022 年職業安全衛生發展重點

發展重點	項目
 職場不法侵害預防	辦理職場不法侵害的教育訓練，宣導正確的職場關係觀念，參與率80.1%。
 職業安全衛生教育訓練	1. 依法規定，一般安全衛生教育訓練，所有同仁須接受且完成3小時課程訓練，依勞動部教材規劃為本公司餐飲服務業的課程教材，並定期追蹤門店執行狀況。 2. 為強化在職同仁對工作安全新知，8-9月份實施一般安全衛生在職教育訓練課程內容為使同仁了解職業災害、職場安全及性騷擾與職場霸凌防治。課程時數每人1小時，完成人數8,437人，通過率100%
 職業安全衛生組織設置	1. 本公司規範店主管需取得職業安全衛生業務主管及急救人員證照。 2. 截至2022年已取得職業安全衛生業務主管之人員共計269人。 3. 截至2022年急救人員證照共計467人。
 健康檢查	1. 進同仁於報到時，需取得「合格餐飲業體檢證明」。 2. 為避免工作造成同仁健康影響，落實選工配工，新進同仁於報到時，需完成「一般勞工體格健康檢查」。 3. 為使同仁可安心工作並進行自我健康管理，本公司每年定期免費對所有在職同仁舉辦健康檢查，優於現況法令規範。(依法年滿65歲勞工需每年定期檢查)
 承攬商管理	承攬商施工前須簽署危害告知簽認單。

事故通報機制 (GRI403-2-d)

常見的傷害包含切割傷、燙傷、滑倒以及其他的意外事故。

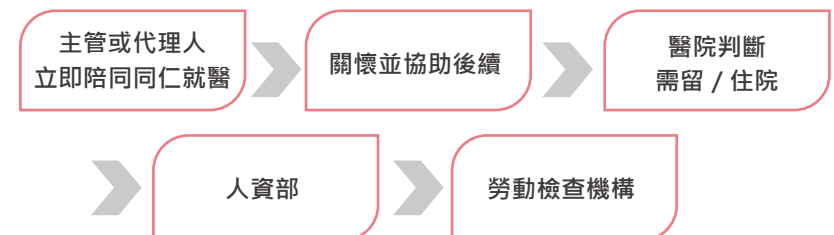
依職業安全衛生法的相關規定，每月定期上網申報職業災害統計分析。同時建立職業災害通報機制，各單位夥伴於上班中受傷、上下班交通事故，及職業上的傷害，除通報各相關主管外，同時向人資部通報，進行事故調查及宣導相關安全衛生事項。

經勞保局核定為職業傷病之案件，進行通報並彙整記錄。

1. 常見事故通報：休養時間達一週以上需回報人資部並協助後續作業

請確認 職災種類	關心同仁了解受傷情形及休養時間		假 別
	判斷要件	休養時間	
上下班途中事故	1.合理時間 2.必經路程 3.無違反法規 上述三要件成立，才是職災	一週以內	公傷假
		一週以上	事故假
執行職務事故	在門店或因公外出受傷	一週以內	公傷假
		一週以上	公傷假

2. 重大職災通報：經醫院認定需留院或住院起，需立即回報人資部並於 8 小時內通報至勞檢機構



同仁健康檢查

1. 新進同仁於報到時，需取得「合格餐飲業體檢證明」
2. 為避免工作造成同仁健康影響，落實選工配工，新進同仁於報到時，需完成「一般勞工體格健康檢查」
3. 為使同仁可安心工作並進行自我健康管理，本公司每年定期免費對所有在職同仁舉辦健康檢查，優於現況法令規範。(依法年滿 65 歲勞工需每年定期檢查)

類別	執行項目
每年定期健康檢查	每年定期辦理集團同仁免費健康檢查，健康檢查參與率：91%

職業安全衛生訓練 (GRI403-5)

◆ 新進人員訓練，提供相關法規遵循宣導

課程內容包含：職業安全、職場性騷擾防治。課程完成人數 6,226 人，時數 18,678 小時 (6226 人 x 3 小時)

◆ 在職人員系統訓練

項目	說明
1. 消防訓練	2022年防火管理人員訓練課程時數共計372小時 (新取得14人x12小時=168小時、回訓34人x6小時=204小時)
2. 急救人員訓練	每家門店需完成至少1人的急救訓練。 2022年完成急救人員訓練課程時數共計915小時(新取得26人x18小時=468小時、回訓149人x3小時=447小時)
3. 一般安全衛生教育訓練	在職課程時數8,762小時(8,762x1小時)
4. 新晉升主管安全訓練	新晉升店主管2022年取得業務主管證照共計32人 (乙種16人、課程時數560小時-16x35小時、丙種15人、課程時間315小時-15x21小時)，2022年晉升店主管共計78人，取得證照比例39.7%)

職業安全衛生委員會 (GRI403-4)

本公司「職業安全衛生委員會」由副董事長擔任主任委員，其成員包括職業安全衛生人員、與勞工安全衛生有關之工程技術人員、總部各部門之主管、監督與指揮人員及勞工代表，每季定期召開會議討論本公司勞工安全衛生相關規範制訂及推動。門店由店經理擔任職業安全衛生業務主管一職，並執行由職業安全衛生委員會所推動之安全衛生規範。



註：比例 (%) = 勞工代表人數 / 委員會總人數 * %

2022 年職災統計

2022 年職災統計主要工傷肇因來自於同仁上、下班途中的交通意外及營運工作中執行業務所發生之事故 (如：切割燙傷、滑倒、跌倒...等)。其中通勤事故計 50 件、執行業務計 40 件 (含需住院治療之重大職災意外 14 件)、職業疾病 1 件，共 91 件。本年度承攬商等其他工作者皆無職災發生之情事。



通勤事故：50件



執行業務：40件



職業疾病：1件

◆ 近三年同仁職災統計表

年度	2020 年			2021 年			2022 年		
	總計	男	女	總計	男	女	總計	男	女
工傷率 (IR)	1.01	1.20	0.82	1.20	1.20	0.82	1.00	0.93	1.05
職業病率 (ODR)	0.01	0.00	0.02	0.00	0.00	0.02	0.01	0.0	0.00
缺勤率 (AR)	0.43%	0.46%	0.41%	0.46%	0.46%	0.41%	0.56%	0.54%	0.58%
損失天數比率 (LDR)	36.00	44.29	28.09	44.29	44.29	28.09	35.94	36.33	35.30
死亡數	-	-	-	-	-	-	-	-	-
失能傷害頻率 (FR)	5.03	6.00	4.10	6.00	6.00	4.10	4.97	4.66	5.25
失能傷害嚴重率 (SR)	180	221	140	124	126	122	179	181	176

1. GRI 工傷率 (IR)= 工傷事故總計 / 工作總時數 × 200,000*

2. GRI 職業病比率 (ODR)= 職業病事件總計 / 工作總時數 × 200,000*

3. GRI 缺勤率 (AR)= 缺勤天數 / 工作總天數 × 100% (缺勤天數為所有因員工無能力工作造成的缺勤，不限與工作有關之傷害或疾病，如病假，但不包括事先允許的假期，如溫書假、產假等)

4. GRI 誤工率 (LDR)= 誤工天數 / 工作總時數 × 200,000* (誤工天數為因員工因工傷或職業病等造成無法工作的天數)

5. 死亡數為因工傷亡的員工數

6. 失能傷害頻率 (FR)= 傷亡人次數合計 / 所有人之總工作時數 × 1,000,000 (以百萬工時計) 失能傷害平均損失日數 = 總損失日數 / 總傷亡人數

7. 失能傷害嚴重率 (SR)= 總損失日數 / 所有人之總工作時數 × 1,000,000 (以百萬工時計)

* 指按照每年 50 個星期，每星期 40 個工時計，每 100 名僱員的比率

註 1: 職業災害統計，採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄；失能傷害嚴重率 (SR) 採計至整數位，小數點以後捨棄



6. 社會經營

對王品集團而言，企業社會責任不僅是致力於營收持續成長、為股東負責，更應結合企業核心價值，讓同仁也能有更多的投入，在獲利的同時對社會與環境做出具體貢獻，因此，王品集團長期投入豐富資源並持續整合，深耕企業文化，邁向永續發展。

6.1 社區經營與溝通

王品集團從餐飲服務本業出發，推己及人，在營運拓展的同時，設身處地照顧鄰近社區居民之需求，積極善用企業核心能力，創造產業價值。王品集團營業據點遍佈全台，各據點之鄰近社區皆為利害關係人之一，因此，王品集團透過各種活動及管道，敦親睦鄰，與社區居民維持良好關係，這也是王品集團責無旁貸的企業社會責任。鄰里社區如有任何建議，皆可透過官網的「聯絡我們」信箱反應意見，一旦接獲訊息，便會主動積極瞭解狀況，研擬改善方案並採取實際行動。

深耕各地的王品集團長期和當地里長保持密切聯繫，隨時協助解決社區居民問題，並於日常營運工作中維護社區環境，主動參與清掃活動。王品集團不定期號召同仁收集民生必需品、二手衣物等物資，甚至親手製作餐點，提供鄰近社福團體及教養院，為弱勢民眾盡一份心力。

6.2 顧客滿意度經營

「創造美好的用餐體驗」是王品集團的使命，優質的服務可以形成良好的口碑效應，給予第一線的同仁正面肯定，激勵同仁不斷提升服務品質，進而帶動正向循環。

每一位顧客的意見皆是我們寶貴的資產，因此，王品集團透過顧客用餐建議卡、顧客 0800 服務專線及官網意見信箱等，調查顧客滿意度並蒐集顧客意見，進而制定完善且有效率的處理流程，強化顧客讚美的優點，改善顧客抱怨的不足之處。在蒐集顧客意見的同時，配合遵守政府實施的「個人資料保護法」，確保顧客資料的安全性，落實資訊控管機制，以保障顧客的權益。

近年來整體滿意度大致呈現成長曲線，藉由追蹤顧客滿意度達成狀況，針對菜色、服務、氛圍等方面不斷優化及推陳出新，打造全方位的顧客服務，提供顧客滿意的用餐體驗；更透過用餐頻次、介紹率、菜色滿意度等指標數據交叉分析，進行適客化的行銷互動。

王品集團十分重視每一位顧客，期望第一線同仁以真誠、親切的服務態度面對顧客，主動展現同理心，細心觀察顧客的需求，於每月表揚獲得最多讚美通數的同仁，頒發讚美小卡，藉此鼓勵活動，提升同仁服務水平，也讓獲獎同仁在工作中更有成就感。

顧客的認可是王品集團成長的最大動力，將持續精進努力朝「創造最大顧客滿意度」之目標邁進。

線上建議卡推動

為地球永續發展，王品集團重視氣候變遷與全球暖化議題，致力於無紙化作業，自 2009 年起，王品集團旗下石二鍋、hot 7、莆田等品牌陸續導入線上建議卡系統，2017 年陶板屋、品田牧場、酷必、麻佬大、乍牛、沐越全面導入線上建議卡，節省紙張用量，2018 年全面使用線上建議卡，落實節能減碳，提供顧客環保且便利的意見回饋管道，與顧客共同打造健康的綠色生活。

2022 顧客滿意度

	2020年	2021年	2022年		2020年	2021年	2022年		2020年	2021年	2022年		2021年	2022年
	4.7顆星	4.7顆星	4.7顆星		4.7顆星	4.7顆星	4.7顆星		4.7顆星	4.7顆星	4.8顆星		4.6顆星	4.6顆星
	4.6顆星	4.7顆星	4.6顆星		4.6顆星	4.7顆星	4.7顆星		4.5顆星	4.6顆星	4.6顆星			4.8顆星
	4.5顆星	4.6顆星	4.6顆星		4.6顆星	4.7顆星	4.7顆星		3.8顆星	4.1顆星	4.1顆星			4.5顆星
	4.6顆星	4.7顆星	4.7顆星		4.6顆星	4.6顆星	4.6顆星		4.7顆星	4.8顆星	4.8顆星			4.7顆星
	4.7顆星	4.7顆星	4.7顆星		4.6顆星	4.6顆星	4.7顆星		4.6顆星	4.7顆星	4.7顆星			
	4.6顆星	4.6顆星	4.7顆星		4.6顆星	4.6顆星	4.6顆星			4.6顆星	4.6顆星			

6.3 公益推廣

王品集團長期以來秉持著「取之於社會，用之於社會」的理念，不斷積極投入社會貢獻與慈善公益。藉由通路優勢，整合企業營運及行銷資源，舉辦義賣、廣邀民眾捐贈善款，精心規劃各種公益活動，深入偏鄉傳愛，發揮社會影響力，將溫暖送給需要的人。

熱血青年站出來

「西堤牛排」自 2004 年起，協助捐血中心紓解血荒，舉辦全國第一場「熱血青年站出來」活動，2008 年擴大到全台捐血，幾乎每年不缺席。2022 年受疫情影響，全台血庫面臨 30 年來最大缺血危機，西堤牛排再度挺身召喚熱血青年，邀請「國民學長」蔡凡熙及 T1 籃球聯盟新北中信特攻隊隊員，一起挽袖捐血，也拋磚引玉提供套餐單客 5 折券提升民眾捐血意願，2022 年共募得 28,351 袋熱血。



援助弱勢兒童

2009 年兒童節前夕，「原燒」與兒福聯盟合作「一人一衣助兒盟愛 T-shirt」義賣活動，為活動獨家設計的愛心 T-shirt，搭配「原燒」的品牌行銷力與通路優勢，支持弱勢家庭，包含金馬影帝阮經天、金曲歌王蕭敬騰、創作才子韋禮安都曾經為孩子貢獻心力；知名插畫家可樂王、鹿皮也曾設計愛 T-shirt 的圖案。善心名人加持，讓愛 T-shirt 成為值得典藏的溫暖，許多鐵粉從第一屆開始蒐集，過去 14 年總計賣出近 46 萬件，募得善款破億，已幫助超過 5,000 名弱勢孩童！

「兒盟 + 原燒愛 T-shirt」今年邁入第十四屆，邀請鳳小岳擔任愛心大使，今年特別以「Sunshine」為題，愛心 T 恤則請到知名插畫家 Lake Hu 設計，推出湖水藍、麥田黃兩種明亮活潑的款式，購買 T-shirt 還附贈原燒 \$350 元愛心折抵券，每消費一客套餐即可立即抵用，大口享受優質燒肉的同時又能做公益。



用愛陶養孩子的夢想

「陶板屋」一向以「家」作為品牌訴求，而學校就是孩子第二個家，陶板屋從 2014 年起連續八年與【Teach for Taiwan 為台灣而教協會】合作，TFT 是全台第一個專為解決台灣偏鄉教師高流動率問題的協會，號召全民響應為師資培育基金，拉拔孩子長大。2017 年陶板屋首次以知書答禮活動串連「TFT 為台灣而教」、台灣在地文創品牌「印花樂」，三方共同創造公益商品，2022 以台灣特有種 - 台灣黑熊圖案、搭配花東金針花海，創作推出實用與收納兼具的公益商品「折疊布收納籃手帳組」，期望藉由知書答禮活動，為孩子的未來發聲，創造平等的教育機構，成就偏鄉孩子自我發展的美好盼望。



為愛而聚，擁抱幸扶

「聚 北海道鍋物」第五年與家扶基金會合作，期盼以相聚的溫暖力量，讓民眾在愛心公益之餘，也能吃得開心。家扶推動兒保服務第 35 年，推出「KiDS FiRST 兒保 35 紀念 T 恤」義賣活動，每買一件就贈送「聚 北海道鍋物」套餐買一送一券，限量 1 萬 1 千份，活動受到民眾熱烈支持，成功為家扶募得 990 萬的兒童保護經費。



續食永續

「石二鍋」堅持「食好物、續良食、農永續」。自 2017 年開始，「石二鍋」與「台灣食物銀行聯合會」合作，成為全台第一個連鎖餐廳會員，推動續食不浪費，至今提供給 33 個社福團體 / 食物銀行、159,955 公斤新鮮食材，讓 127,759 戶弱勢家庭、319,398 人次得以免於飢餓恐懼。「石二鍋」分享食物分享愛，落實「整個食物鏈都是食物銀行」的願景。



社會創新產品採購

王品、群品支持在地「社會創新企業」，每年採購超過 1,000 萬以上的社會企業農產品，幫助這些企業在市場機制中自給自足、增加就業機會，同時能解決特定社會問題，也達到公益的目的來平衡社會發展，王品更是第五年榮獲經濟部中小企業處「社會創新及服務採購」首獎。



玉山公益日

王品集團除提倡同仁參與活動之外，亦投入運動公益領域。

1. 玉山國家公園步道認養長期與玉山國家公園管理處合作，固定捐贈經費並結合公益活動，由主管帶隊，協助玉山登山步道淨山維護。
2. 2022 年捐贈排雲山莊室內拖鞋 300 雙，讓登山者有更舒適的登山住宿品質。



供應商合作推社會參與

旗下品牌「石二鍋」自 2015 年起，每年與斗南農會合作舉辦「田間教室」，帶著消費者一起走進田裡探索，期盼以「食農教育」與每位顧客分享「珍惜食物、愛惜土地」的理念。



年份 / 季節	教育品項	地點	參與人數
2019秋季田間教室 (10/19、10/20兩場)	絲瓜採收、稻米收割、稻草人製作、彩繪斗笠、手搗麻糬	雲林斗南	240人
2020秋季田間教室 (10/24、10/25兩場)	絲瓜採收、稻米收割、彩繪斗笠、稻草人製作、稻田裡的農學課	雲林斗南	400人
2021年 & 2022年	受疫情影響，暫停舉辦		

2022 年社會參與投入資源

活動名稱	支出經費	活動效益
西堤「熱血青年站出來」	6,511,500元	募血量7,087,750 cc
陶板屋「知書達禮」	4,614,914元	募款2,706,125元
原燒「一人一衣助兒盟」	735,000元	募款 10,978,842元
聚 北海道鍋物「為愛而聚 擁抱幸扶」	80,000元	募款9,905,340元
王品集團「以玉山為師」運動公益	580,000元	每年贊助玉山國家公園管理處50萬 玉山公益物資3萬 福委會三鐵社團補助5萬元
田中馬拉松活動贊助心 田中音樂節美食補給品贊助	500,000元	心田中音樂節30萬 美食補給品20萬

註：支出經費計算方式=王品廣宣費用或捐贈金額



7. 附錄 GRI 指標索引對照表

			2022Y-report	對應章節 / 頁碼	說明
一般標準揭露					
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	V	關於本報告書	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	V	2.1經營概況	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	V	關於本報告書	
	2-4	資訊重編	V		報導期間內沒有進行任何重編
	2-5	外部保證/確信	V	關於本報告書	
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	V	1.2 全球品牌版圖&品牌介紹	
	2-7	員工	V	5.2人力雇用	
	2-8	非員工的工作者	-		組織工作的所有工作者都是員工，並且組織沒有任何非員工的工作者
	2-9	治理結構及組成	V	2.4 董事會	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	V	2.4 董事會	
	2-11	最高治理單位的主席	V	2.4 董事會 董事會組成	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	V	2.4董事會 董事會績效評估	無簽署外部倡議
	2-13	衝擊管理的負責人	V	2.6 內外部組織 2.8 風險管理	

			2022Y-report	對應章節 / 頁碼	說明
GRI 2: 一般揭露 2021	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	V	2.5CSR委員會	
	2-15	利益衝突	V	2.7誠信經營	
	2-16	溝通關鍵重大事件	V	2.8 風險管理	
	2-17	最高治理單位的群體智識	V	2.2 組織架構 2.4 董事會	
	2-18	最高治理單位的績效評估	V	2.4董事會	
	2-19	薪酬政策	V	2.4董事會	薪酬資訊為集團機密，不便揭露
	2-20	薪酬決定流程	V	2.6內外部組織	本公司最高治理單位未和ESG績效相關
	2-21	年度總薪酬比率	V	5.6 勞資溝通	
	2-22	永續發展策略的聲明	V		
	2-23	政策承諾	V	利害關係人溝通	
	2-24	納入政策承諾	V		
	2-25	補救負面衝擊的程序	V	2.8 風險管理 6.社會經營	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	V	利害關係人溝通	
	2-27	法規遵循	V	2.9 法規遵循	
	2-28	公協會的會員資格	V	2.6內外部組織	
	2-29	利害關係人議合方針	V	利害關係人溝通	
	2-30	團體協約	V	5.2人力雇用	

			2022Y-report	對應章節 / 頁碼	說明
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	V	利害關係人溝通	
	3-2	重大主題列表	V	利害關係人溝通	
	3-3	重大主題管理	V	利害關係人溝通	
				2.1 經營概況 2.3 公司治理 2.9 法規遵循 3.1 安心食品管理 3.2 顧客健康與安全 5.3 雇用政策	
經濟面向					
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	V	2.1.經營概況	
	201-3	組織確定福利計畫義務的涵蓋範圍	V	5.4 同仁照顧	
	201-4	自政府取得之財務補助	V	5.3 雇用政策	
GRI202: 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	V	5.3 雇用政策	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	V	5.2 人力雇用	
GRI204: 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	V	4.3 原物料管理	
GRI205: 反貪腐2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	V	2.7 誠信經營	
GRI206: 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	V	2.7 誠信經營	
環境面向					
GRI 302: 能源2016	302-3	能源密集度	V	4.5 能源管理	
GRI 307: 有關環境保護的法規遵循2016	307-1	違反環保法規	V	2.9 法規遵循	

			2022Y-report	對應章節 / 頁碼	說明
GRI 308:供 應商環境評 估2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	V	3.3 供應鏈食品安全 4.2 供應商管理	
	308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	V	3.3 供應鏈食品安全	
社會面向					
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	V	5.4 同仁照顧	
	401-3	育嬰假	V	5.4 同仁照顧	
GRI 402	402-1	關於營運變化的最短預告期	V	5.3 雇用政策 5.6 勞資溝通	
GRI 403: 職業安全衛 生2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	V	5.8 職業安全衛生管理	
	403-9	職業傷害	V	5.8 職業安全衛生管理	
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	V	5.7 職涯發展	
GRI 405: 員工多元化 與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	V	2.4 董事會 5.2 人力雇用	
	405-2	女男基本薪資和薪酬的比率	V	5.3 雇用政策	
GRI 406: 不歧視2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	V	5.6 勞資溝通	
GRI 409: 強迫或強制 勞動2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	V	本年度無此情事	
GRI 412: 人權評估 2016	412-2	人權政策或程序的員工訓練	V	5.2 人力雇用	
GRI 414: 供應商社會 評估2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	V	3.3 供應鏈食品安全	

			2022Y-report	對應章節 / 頁碼	說明
GRI 416: 顧客健康與安全2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	√	3.2 顧客健康與安全	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	√	本年度無此情事	
GRI 417: 行銷與標示2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	√	本年度無此情事	
GRI 418: 客戶隱私2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	√	本年度無此情事	
GRI 419: 社會經濟法規遵循2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	√	2.9 法規遵循 5.6 勞資溝通	
考量面：食品加工行業特殊規定					
G4-FP1		採購自符合公司溯源管理政策之供應商佔總採購量之比例	√	3.3 供應鏈食品安全	
G4-FP2		符合具有公信力之國際性責任生產標準規範之採購比例	√	4.4 綠色採購	
G4-FP5		食物生產過程受獨立第三方依國際食品安全管理規範認證通過的比例	√	4.3 原物料管理	

作業辦法第四條第一項第四款規定	回應內容	回應章節
為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度方面進行之評估與改進及所影響之主要產品類別與百分比		3.2 顧客健康與安全
違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數		本年度無此情事

作業辦法第四條第一項第一款規定	回應內容	回應章節
採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分		4.4 綠色採購
經獨立第三方驗證符合國際認可之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比		3.3 供應鏈食品安全
對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果		3.3 供應鏈食品安全
依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比		3.4 食安溯源系統 & 調研中心
依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比		3.4 食安溯源系統 & 調研中心
作業辦法第四條第一項第四款規定	回應內容	回應章節
上市公司應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異		5.2 人力雇用
企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標		2.8 風險管理

確信聲明書



安永聯合會計師事務所
11012 台北市基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road
Taipei City, Taiwan, R.O.C.
Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 9050
www.ey.com/tw

會計師有限確信報告

王品餐飲股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受王品餐飲股份有限公司（以下簡稱王品餐飲）之委任，對2022年度永續報告書中所選定之永續績效資訊（以下稱「標的資訊」），執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關王品餐飲之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

王品餐飲管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，以及參考適當之基準編製標的資訊，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI 準則(GRI Standards)，王品餐飲管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制，維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

A member firm of Ernst & Young Global Limited



安永聯合會計師事務所
11012 台北市基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road
Taipei City, Taiwan, R.O.C.
Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 9050
www.ey.com/tw

會計師有限確信報告

王品餐飲股份有限公司 公鑒

確信範圍

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量王品餐飲內部控制之有效性，惟本確信案件並非對王品餐飲內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與王品餐飲人員進行訪談，以瞭解王品餐飲之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解王品餐飲之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及王品餐飲如何回應該等期望與需求；
- 與王品餐飲相關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持性證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀王品餐飲之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

先天限制

因永續報告書中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，王品餐飲對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安永聯合會計師事務所

會計師：呂倩雯 呂倩雯

民國一一二年六月二十日

A member firm of Ernst & Young Global Limited



安永聯合會計師事務所
11012 台北市基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road
Taipei City, Taiwan, R.O.C.
Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 9050
www.ey.com/tw

會計師有限確信報告

王品餐飲股份有限公司 公鑒

確信範圍

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量王品餐飲內部控制之有效性，惟本確信案件並非對王品餐飲內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與王品餐飲人員進行訪談，以瞭解王品餐飲之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解王品餐飲之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及王品餐飲如何回應該等期望與需求；
- 與王品餐飲相關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持性證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀王品餐飲之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

先天限制

因永續報告書中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，王品餐飲對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安永聯合會計師事務所

會計師：呂倩雯 呂倩雯

民國一一二年六月二十日

A member firm of Ernst & Young Global Limited

附件一：

編號	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明
1	3.2 顧客健康與安全	王品集團針對集團內 22 個品牌的餐廳，進行食安稽核管理，稽核管理內容涵蓋從業人員、作業場所、設施衛生管理及門店品保制度等方面，執行範圍包括王品集團 100% 餐廳之產品與服務。2022 年共計執行 808 場次門店稽核。旗下飯前、初瓦之品牌，因門店尚未開幕達六個月以上，故以標準相同之輔導代替稽核。	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進所影響之主要產品與服務類別與百分比。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標一應加強揭露績效指標。
2	GRI 指標索引對照表	王品 2022 年無違反有關產品與服務之健康與安全法規，亦無未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件。	違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標二應加強揭露績效指標。
3	4.4 綠色採購	2022 年採購 FSC 清潔用紙金額佔比 77%。	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標三應加強揭露績效指標。



編號	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明
4	3.3 供應鏈食品安全	王品集團的蔬菜殺菌中心於 2019 年首次申請國際驗證，成功通過食品安全管理系統 ISO22000 驗證，2022 年持續通過，此唯一食物加工處理廠所生產產品包含冷藏、冷凍、即時、醃製與熟調調理蔬菜，皆 100%通過驗證。 2022 年新增的肉品生產廠於當年度 10 月份執行稽核，並於 2023 年 1 月成功取得食品安全管理系統 ISO22000 驗證證書，以高效的生產流程，維持冷凍肉品的鮮度及品質，透過專業的分切技術，生產高品質的切肉片、肉排及冷凍分切帶骨牛排產品，經此肉品生產廠生產之產品皆 100%通過驗證。	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標四應加強揭露績效指標。
5	3.3 供應鏈食品安全	於 2022 年期間有進行交易之食品原料供應商共計 466 間，其中進行 152 間供應商的年度例行性訪查，佔總數 32.6%，評核項目包含製程、環境、設備、人員衛生、化學品管理及其他等，優級 83 間(55%)，良級 53 間(35%)，普級 13 間(9%)及不及格 3 間(2%)；評為普級以下的供應商，王品集團將依產業特性展開輔導與汰換評估，在改善前不擴大交易新品項，若無法改善則替換汰換供應商。	對供應商進行稽核之廠數及百分比、稽核項目及結果。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標五應加強揭露績效指標。
6	3.4 食安溯源系統及調研中心	王品集團透過食安溯源系統進行所有原料的建構與管理，並將餐點使用的原料追溯系統串聯起來，藉此可快速、準確的進行產品的追溯與追蹤，透過系統化的管理可以達到 100%追溯與追蹤的成效。	依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品佔所有產品之百分比。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標六應加強揭露績效指標。

A member firm of EY & Young Global Limited



編號	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明								
7	3.4 食安溯源系統及調研中心	王品食安調研中心持續通過全國認證基金會(TAF)的實驗室管理系統 ISO17025 認證，目前認證通過的檢測項目包括總生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、腸桿菌科、乳酸菌五項微生物檢測項目。總生菌數、大腸桿菌群、乳酸菌作為生產的品質控管，無判定合格率；大腸桿菌檢測合格率 99.93%，腸桿菌科檢測合格率為 91.34%。檢測包括例行性的產品監控以及計畫研究性質的測試結果，不合格項目皆已進行製程上的調整並啟動預防再發機制。 王品集團依法設立食安調研中心進行原料物檢驗、餐點製程與改善成效評估、販售餐點安全性評估、加工廠產品品質與安全性檢驗、質化轉量化等專案計畫，檢驗花費共計 2,209,470 元，佔合併營業收入 0.012%。	依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標七應加強揭露績效指標。								
8	4.5 能源管理	門店能源使用概況 <table><tr><th colspan="2">消耗能源總量</th></tr><tr><td>十億焦耳(GJ)</td><td>469,726.95</td></tr><tr><th colspan="2">外購電力百分比</th></tr><tr><td>佔總能源消耗量百分比</td><td>83%</td></tr></table> 註 1：此處計算之 325 店家數為 2022 年期間有開立之分店(含年底已閉店數)，另總能源、總取水量計算包含總部、蔬菜殺菌、肉品加工廠。 註 2：因部分店家資料缺漏或開店未滿一年，故以各種類品牌實際資料平均數以及分店數估算集團之總用量。 註 3：截止 2022 年並無使用再生能源，故使用率為 0%。	消耗能源總量		十億焦耳(GJ)	469,726.95	外購電力百分比		佔總能源消耗量百分比	83%	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標八應加強揭露績效指標。
消耗能源總量												
十億焦耳(GJ)	469,726.95											
外購電力百分比												
佔總能源消耗量百分比	83%											

A member firm of EY & Young Global Limited



編號	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明
9	4.5 能源 管理	門店能源使用概況	總取水量及總耗水量。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標九應加強揭露績效指標。
		總取水量		
		總取水量(千立方公尺) 1,710.21		
		註 1：此處計算之 325 店家數為 2022 年期間有開立之分店(含年底已閉店數)，另總能源、總取水量計算包含總部、蔬果殺菌、肉品加工廠。 註 2：因部分店家資料缺漏或開店未滿一年，故以各種類品牌實際資料平均數以及分店數估算集團之總用量。 註 4：由於餐飲業之耗水量小且難以估計，故接取水量等於排水量之假設，耗水量為 0。		
10	1.2 全球品 牌版圖 及品牌 介紹、 5.2 人力 雇用	台灣共 304 家店(統計至 2022/12/31)、 截至 2022 年 12 月 31 日，王品集團台灣地區之同仁總數為 9,500 人。	餐廳數量(含分店)、 餐廳員工人數(含分店)。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之一之指標十及其問答集所指餐廳應加強揭露績效指標。

A member firm of EY & Young Global Limited

